24 AÑOS

COPAVIC

COOPERATIVA MULTIACTIVA DE LA AVIACIÓN CIVIL LTDA.



COPAVIC

¡Nació para ser grande!



INFORME DE GESTIÓN

2025



INDICE

Nosotros 1

2 Convocatoria a Asamblea Ordinaria de Socios
3 Misión, Visión, Valores
4 Datos de los principales resultados del Ejercicio 2024

Memorias 2

7 Memoria del Consejo de Administración
11 Informe de la Junta de Vigilancia
15 Plantel de Colaboradores

Informe de Comités 3

16 Comité de Educación
17 Comité de Créditos
18 Comité de Recuperación de Créditos en Mora
19 Comité de Solidaridad
20 Comité de Prevención
21 Comité de Servicios
12 Comité de Arecaya
12 Comité de Calidad

Estados Financieros 4

22 Balance General
23 Estado de Resultados
24 Estado de Variación del Patrimonio Neto
25 Estado de Variación del Flujo de Efectivo
30 Nota a los Estados Contables
37 Balance Social
43 Dictamen de los Auditores Independientes
45 Dictamen de la Junta de Vigilancia
46 Propuesta de Distribución de Excedentes
46 Plan Operativo Anual 2025

Ejecución 2024 y Presupuesto 2025 5

49 Ejecución Presupuestaria 2024
54 Presupuesto de Ingresos y Egresos 2025
62 Plan de Inversiones 2025
62 Nómina de Comités Auxiliares

CONVOCATORIA A ASAMBLEA ORDINARIA 2026

El Consejo de Administración de la **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE LA AVIACIÓN CIVIL "COPAVIC" LTDA.**, en sesión de fecha 26 de febrero de 2026, asentada en Acta Nº 1351/2026, en cumplimiento a los artículos 53 y 55 de la Ley Nº 438/94 y sus modificatorias, el artículo 52 del Decreto Reglamentario Nº 14.052/96, y los artículos 48 y 79 del estatuto social, ha resuelto convocar a Asamblea Ordinaria de Socios, a celebrarse el sábado 28 de marzo de 2026, a las 10:30 horas en primera convocatoria, en el local de la casa matriz de la Cooperativa, sito en Autopista Silvio Pettirossi Nº 379, de la ciudad de Luque, Departamento Central, para tratar el siguiente Orden del Día:

ORDEN DEL DÍA

1. Designación de un (1) Presidente y dos (2) Secretario de Asamblea, así como de dos (2) socios presentes, para suscribir el Acta de Asamblea.
2. Lectura y consideración de la Memoria del Consejo de Administración, el Balance General, el Cuadro de Resultados, el Informe y Dictamen de la Junta de Vigilancia, y el Dictamen de los Auditores Independientes, correspondientes al ejercicio económico-financiero 2025.
3. Consideración de la propuesta de Distribución del Excedente del ejercicio 2025.
4. Consideración del Plan de Trabajo y Presupuesto General de Gastos, Recursos e Inversiones para el ejercicio 2026.
5. Propuesta de autorización al Consejo de Administración para contratación de financiamiento externo.

De conformidad con el artículo 56 del Estatuto Social, en caso de no contarse con el quórum legal a la hora fijada para la primera convocatoria, la asamblea sesionará válidamente treinta (30) minutos después, con cualquier número de socios presentes, siendo sus resoluciones consecuentemente válidas y exigibles en relación con todas los socios presentes y ausentes.

Lic Mirian Romero Leiva
Secretaria

Mag. Mercedes Samaniego
Presidente



NUESTRA MISIÓN

Somos una empresa cooperativa de personas vinculadas con la aviación civil, que brindamos servicios financieros y sociales orientados a mejorar la calidad de vida de nuestros socios, dentro del marco de los valores del cooperativismo.

NUESTRA VISIÓN

Ser una empresa cooperativa referente en el sector, sirviendo con calidad a nuestros socios, con procesos eficientes, sólido equipo humano, productos competitivos y una membresía en constante crecimiento.





NUESTROS VALORES

Integridad: Decimos y vivimos la verdad ante cualquier situación. Tenemos ética, que prioriza la transparencia al actuar.
Respeto: Demostramos alta consideración humana y nos enfocamos en lo que realmente le interesa a la Cooperativa.
Responsabilidad: Asumimos los compromisos y los cumplimos en tiempo y en forma. Somos confiables por nuestro apego a las normas y procedimientos establecidos.
Compromiso institucional: Priorizamos las metas institucionales, por encima de las personales. En la toma de decisión, se decide lo que más conviene a la Cooperativa.
Compañerismo: Mantenemos un óptimo ambiente de trabajo. Cuidamos las relaciones humanas entre compañeros de trabajo.

RESULTADOS GENERALES

169
Nuevos socios Ingresados en 2025

3.512
Cantidad Total de Socios Activos

2.049
Cantidad de socios varones

1.463
Cantidad de socias mujeres

31.053.955.722
Cartera de Ahorros

39.373.028.103
Cartera de Préstamos

44.438.316.679
Total de Activos

664.392.310
Total de Excedentes

585
Socios beneficiados con subsidios

890
Total subsidios y premios entregados

460.467.193
Total subsidios y premios desembolsados

35.128
Total de transacciones en la App

PLANTEL DE COLABORADORES



Lic. Margarita Elizabeth Ayala Sánchez	**Gerente Operativa**
José Miguel Monges Barrios	**Gerente Administrativo**
Lic. Silvio Engelberto Torres Díaz	**Auditor Interno**
Lic. Jorge David Melgarejo Morales	**Oficial de Cumplimiento**
Deidi Eliana Cañete Guerrero	**Jefa Dpto. de Créditos**
Kiara Alexandra Camacho Martínez	**Jefa Dpto. de Tesorería**
Cynthia Beatriz Noceda Acuña	**Jefa Dpto. de Ahorros y Solidaridad**
Lic. Jennifer Marlene Cáceres Herrera	**Jefa Dpto. de Recuperación de Créditos en Mora**
Jorge Antonio Gamarra Duarte	**Jefe Dpto. de Recursos Humanos**
Lic. Fátima Andrea Calderini Falcón	**Secretaria Ejecutiva - CONAD**
Gabriel Antonio Arrúa Reyes	**Atención al Socio**
Naiara Ayelen Gómez Vallovera	**Atención al Socio**
Alejando Gustavo Duarte Velázquez	**Atención al Socio**
Lic. Candela Abigail Barrios	**Atención al Socio - AIG Minga Guazú**
Eduardo David Cabrera Bordón	**Gestor - Cobranzas**
María Dolores Melgarejo	**Dpto. de Archivos**
Rossana Báez Leguizamón	**Servicios Generales**
Fernando Florentín Palma	**Servicios Generales**
Lic. Isidra Caludelina Mendoza Amarilla	**Auxiliar Contabilidad**
Emilio Sebastián Sanabria Fernández	**Cajero**
Julio Ariel Vidaurre Maldonado	**Auxiliar Administrativo**
María Elizabeth Candia Sánchez	**Sede Social Arecaya**
Elvio Alberto González Franco	**Sede Social Arecaya**
Abilio Josué Ortíz Amarilla	**Sede Social Arecaya**

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

EJERCICIO 2025

Estimados Socios y Socias de nuestra querida COPAVIC Ltda.:

El Consejo de Administración de COPAVIC LTDA. se dirige a la Magna Asamblea a los efectos de presentar un resumen de las principales actividades del ejercicio 2025 basado en el Plan General de Trabajo y a los puntos establecidos en la planificación estratégica de nuestra cooperativa.

Sin lugar a dudas, el 2025 fue un año de importante crecimiento; por ello, destacamos los puntos claves que impulsaron nuestro crecimiento sostenido

• INFORME SOBRE EL PLAN DE TRABAJO 2025

De conformidad al Plan estratégico COPAVIC 2024 – 2026 y en función a los objetivos del mismo buscamos el crecimiento permanente de nuestra cooperativa y el mejoramiento sostenido de nuestros servicios. Seguidamente detallamos los logros más relevantes de conformidad a cada objetivo estratégico:

OE1 – Fortalecer el posicionamiento estratégico

Durante el ejercicio 2025, la COPAVIC fortaleció su posicionamiento institucional mediante la promoción activa de sus servicios y la participación en eventos relevantes del sector, como el VII Congreso Cooperativo en el Centro de Convenciones de la Conmebol donde COPAVIC marcó presencia con un stand en el evento más importante del cooperativismo de ahorro y créditos organizado por la Confederación Paraguaya de Cooperativas. Asimismo, hemos estado presente como cada año en el Festival Aéreo del AIG en la ciudad de Minga Guazú. También se impulsaron campañas y activaciones en el Aeropuerto Internacional Guaraní, incluyendo sorteos y actividades promocionales, consolidando la visibilidad de la cooperativa.

OE2 – Consolidar la estructura financiera institucional

La gestión financiera evidenció resultados positivos, con un crecimiento del 3,51% en activos, alcanzando Gs. 44.438.316.679, y excedentes por Gs. 664.392.310. El patrimonio neto creció un 4,39%, mientras que la cartera de ahorros aumentó un 6,17% y la cartera de créditos un 4,43%. Estos resultados reflejan una administración eficiente y alineada a la sostenibilidad financiera.

OE3 – Construir el vínculo interinstitucional

Se fortalecieron los vínculos con instituciones del sector cooperativo mediante la participación activa en la Federación Nacional de Cooperativas FENACOOP donde COPAVIC ocupa la presidencia del Consejo de Administración; y en la confederación Paraguaya de Cooperativas CONPACOOP representado por el Lic. Mario Pereira con el cargo de Vocal en la máxima instancia de representación gremial del sector de cooperativas de ahorro y créditos. Asimismo, la participación en actividades de integración y celebraciones institucionales fue un punto importante de la integración al sector. Por otro lado, se renovaron convenios con empresas estratégicas, ampliando los beneficios para los socios apuntando siempre a mejorar la calidad de vida de todos.

OE4 – Estructurar la comunicación institucional

Se promovió el uso de canales digitales mediante la APP institucional, alcanzando 35.128 transacciones por un monto superior a Gs. 22.936.825.107, duplicando las métricas del ejercicio anterior. Asimismo, se desarrollaron actividades de comunicación directa con socios en el AIG y se fortaleció la interacción mediante acciones promocionales tanto en casa matriz como en la oficina de Minga Guazú.

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

EJERCICIO 2025

MENSAJE FINAL A NUESTROS ASOCIADOS

A través de estos resultados, COPAVIC demuestra que con transparencia, honestidad y trabajo en equipo se puede obtener grandes logros. La solidez económica y financiera con la que cuenta la cooperativa no es otra cosa que la gestión responsable de sus dirigentes, empleados y el uso responsable de los servicios por parte de los socios.

Manifestamos nuestro agradecimiento a todos los socios y les instamos a seguir en la línea del uso responsable de los servicios ya que mediante eso podemos generar crecimiento y aportar nuestro grano de arena en la construcción de una sociedad donde primen los valores del cooperativismo.

También extendemos nuestra gratitud a los miembros de los órganos electivos: La Junta de Vigilancia y el Tribunal Electoral Independiente que han colaborado firmemente en el éxito de la gestión que hoy estamos presentando. Asimismo, los dirigentes de los Comités auxiliares fueron un eje fundamental en el éxito del ejercicio 2025 a quienes también reconocemos nuestro agradecimiento.

Este resultado favorable y el crecimiento demostrado no hubiese sido posible sin la dedicación y el esfuerzo del plantel de colaboradores y asesores con que cuenta la cooperativa. Agradecemos el esfuerzo y el sentido de pertenencia de cada uno de los colaboradores para lograr los objetivos.

Miramos hacia adelante con optimismo, sabiendo que los desafíos nos fortalecen y que, trabajando juntos, seguiremos construyendo una cooperativa sólida, transparente y al servicio de todos. COPAVIC se compromete a seguir innovando, a seguir creciendo y tengan la seguridad que cada paso que damos será para seguir trabajando por el fortalecimiento de COPAVIC y del sector cooperativo nacional.

¡Dios bendiga a la COPAVIC, la cooperativa que nació para ser grande!

Lic. Mirian Romero Leiva
Secretaria

Mag. Mercedes Patricia Samaniego Colmán
Presidente
Consejo de Administración

Consejo de Administración
COPAVIC LTDA.

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

EJERCICIO 2025

OE5 – Fortalecer la estructura organizacional

Se impulsaron capacitaciones dirigidas a socios, dirigentes y funcionarios, con un total de 9 jornadas formativas y amplia participación. El Comité de Educación y el Sub Comité Educación del AIG desempeñaron un rol clave en la integración y desarrollo de capacidades llegando a un alcance de más de 180 personas. Los temas fueron variados como educac ión financiera, concienciación sobre el octubre rosa, talleres de elaboración de bombillas artesanales, artículos navideños y varios otros temas más.

OE6 – Construir procesos institucionales

Se consolidaron procesos administrativos y operativos, se revisaron y actualizaron los manuales de procedimientos y se crearon aquellos que faltaban para optimizar el buen funcionamiento de la cooperativa apuntando siempre al mejoramiento continuo y a la excelencia en la calidad de gestión. Se destaca la importante inversión en materia de software informático mediante la adquisición de los derechos para los códigos fuente del sistema de Gestión SICMA proveído por la empresa INTESA, fortaleciendo de esta manera la autonomía tecnológica de la cooperativa.

OE7 – Desarrollar la estructura edilicia y equipamiento

Se culminaron importantes obras de infraestructura iniciadas en el ejercicio anterior, incluyendo nuevas áreas de atención, estacionamiento, comedor y sala de lactancia. Asimismo, se trabajó en potenciar el espacio exclusivo en el Aeropuerto Internacional Guaraní para atención a socios, mejorando la cobertura de servicios.

OE8 – Consolidar el equipo de gestión

Se promovió el trabajo coordinado entre dirigentes y funcionarios, fortaleciendo la gestión institucional. Las capacitaciones y actividades del Comité de Educación contribuyeron al desarrollo del talento humano y a la formación constante de los dirigentes de órganos electivos y auxiliares.

OE9 – Desarrollar la estructura tecnológica

Se realizó una inversión estratégica superior a Gs. 200.000.000 en la adquisición de los derechos de usufructo del software de gestión SICMA, asegurando su desarrollo y escalabilidad. Esto nos permite ampliar los horizontes de desarrollo tecnológico creando herramientas a la medida de las necesidades de la cooperativa y acorde al vertiginoso crecimiento en materia de infraestructura tecnológica que demanda el mercado actual. Además, se fortaleció el uso de la banca móvil y herramientas digitales para mejorar la experiencia del socio potenciando las transacciones digitales.

OE10 – Consolidar la estructura administrativa y presupuestaria

La gestión se mantuvo dentro de parámetros adecuados, con un índice de morosidad del 7,64%, por debajo del límite regulatorio. Se otorgaron subsidios y beneficios sociales por más de Gs. 460 millones, reafirmando el compromiso social de la cooperativa. En ese sentido podemos afirmar que el compromiso con la comunidad y la responsabilidad social como cooperativa se ven reflejados en los más de 800 subsidios y premios otorgados. Asimismo, la renovación de coberturas de análisis clínicos y servicios asistenciales para los momentos de dificultad de todos nuestros asociados.

.

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

NATURALEZA DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

En la estructura jerárquica, la Junta de Vigilancia (JUVI) depende de la Asamblea General de Socios y se constituye como un órgano independiente y el mismo nivel que el Consejo de Administración (CONAD) y del Tribunal Electoral Independiente (TEI).

MARCO JURIDICO

Las funciones y atribuciones de la JUVI se encuentran enmarcadas en las disposiciones legales vigentes aplicables, y en cumplimiento al Plan Anual de Trabajo.

CONSTITUCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE CARGOS

Los miembros titulares y suplentes fueron electos en Asamblea en la forma y por el periodo de mandato establecido en el Estatuto Social. En sesión constitutiva del 29 de abril del año 2025, registrada en Acta de la JUVI Nº 1082/2025 se procedió a la distribución de los cargos, quedando conformada de la siguiente manera:

Presidente	Lic. Eleuterio Álvarez Ocampos
Vicepresidente	Lic. Sara Elizabeth González Amarilla
Secretario	Lic. Linda Patricia Martínez Agüero
Vocal 1	C.P. Lourdes Luisa Fleitas Insfrán
Vocal 2	Lic. María del Rocío Ibarrola González
Vocal 3	Sr. Richar Fernando Jara Gabriaguez
Vocal 4	TSCTA Pedro Luis Ramírez Maciel
Suplente 1º	Sra. Ruth Cristina Aquino
Suplente 2º	Sr. Alejandro Esteban Noguera Acevedo

SESIONES REALIZADAS

Conforme al presupuesto aprobado por la Última Asamblea Ordinaria de Socios, se realizaron 73 (setenta y tres) sesiones (ordinarias y extraordinarias) durante el ejercicio fiscal, además de las actividades específicas de control, que constan en las actas numeradas y rubricadas.

REGISTROS

Las verificaciones y dictámenes de la Junta de Vigilancia fueron registradas en actas numeradas y rubricadas por el INCOOP conforme al Artículo 97 del Estatuto Social y sus normativas concordantes.

Asimismo, como parte de las conclusiones de las tareas analizadas y desarrolladas, aquellos aspectos considerados de relevancia fueron comunicados al Consejo de Administración, a la Gerencia Administrativa, Gerencia Operativa, Auditoria Interna y Comités Auxiliares a través de reuniones conjuntas.

CONTROLES

ALCANCE Y PLAN ANUAL DE TRABAJO

Para una mejor ejecución de las actividades se aprobó un Plan de Trabajo con el alcance requerido, para su ejecución durante el Ejercicio Fiscal 2025.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

1. Revisión de las Actas de los distintos Órganos Electivos y Comités en atención a las disposiciones legales vigentes y aplicables, que deben ser tomadas en consideración para la elaboración de los Libros de Actas de Sesiones de los Órganos Electivos y Comités Auxiliares. Se remitieron a los Órganos Electivos y Comités Auxiliares los puntos a tener en cuenta para la redacción de los Libros Sociales y unificación de los puntos.

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

2. Revisión de los Registros contables (Ordenes de Pago), y de los principales rubros del gasto, con la correspondiente documentación respaldatoria.
3. Revisión de la Ejecución Presupuestaria, conciliaciones bancarias, depósitos de las recaudaciones integras e intactas dentro de las 24 horas de su recaudación.
4. Arqueo de Caja periódicos.
5. Control de las Carteras de Ahorros y Créditos, así como también de los pagarés respaldotarios de los créditos concedidos. Se ha solicitado a la Gerencia Operativa el informe de créditos otorgados durante el ejercicio a los dirigentes y funcionarios de la Cooperativa, para la verificación del cumplimiento de los documentos exigidos, conforme a lo estipulado en la reglamentación vigente.
6. Verificación de los Estados Financieros parciales y totales al 31/12/2025, así como la verificación de los indicadores establecidos por el INCOOP.
7. Revisión del cumplimiento de los manuales y reglamentos vigentes, que afectan a los fondos de Solidaridad y Educación.
8. Así también este Órgano de Control evaluó las diferentes propuestas técnicas y económicas de empresas Auditoras y decidió conforme a lo establecido en el Artículo 100 del Estatuto Social, a través de la Nota JUVI Nº 05/2025, de fecha 11 de septiembre de 2025, la Junta de Vigilancia aprobó el Comunicado Oficial para el Llamado a Concurso de Oferta para la Contratación de Servicios de Auditoria Externa para el Ejercicio Fiscal 2025. Una vez finalizado el periodo de recepción de carpetas los miembros de la Junta de Vigilancia realizaron la apertura de un total de 12 (doce) sobres para la elaboración de las Evaluaciones Técnicas y Económicas habiendo recomendado a la Empresa, Auditec mediante la Nota JUVI/09/2025 en la cual la Junta de Vigilancia ha procedido a la evaluación de las propuestas y luego del análisis de ha determinado que la empresa mencionada cumple con todos los requisitos establecidos para la prestación del servicio.
9. Controles in situ de la Sede Social de Arecayá. A lo que se ha remitido el informe correspondiente de los hallazgos observados.
10. Revisión del informe recibido de la Oficina Administrativa en el Aeropuerto Internacional Guaraní – Minga Guazú.

En ese orden, las verificaciones realizadas fueron puestas a conocimiento del Consejo de Administración para la toma de las medidas correspondientes, según el caso.

CONCLUSIÓN

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todos los socios, funcionarios, dirigentes y por la muy buena predisposición del Consejo de Administración. Su colaboración ha sido fundamental en el acompañamiento de nuestra labor como Órgano Contralor.

Sra. Linda Patricia Martinez Agüero
Secretaria

Lic. Eleuterio Alvarez Ocampos
Presidente
Junta de Vigilancia

INFORME DE GESTIÓN • COMITÉ DE EDUCACIÓN

El ejercicio 2025 se caracterizó por una gestión dinámica orientada al cumplimiento del séptimo principio cooperativo y al fortalecimiento de las capacidades técnicas y humanas de nuestros socios, dirigentes y colaboradores.

1. Formación y Capacitación Técnica

Se impulsaron espacios de aprendizaje continuo para garantizar la eficiencia en la gestión institucional:

• **Procesos Institucionales:** En el mes de febrero, se realizaron jornadas de formación sobre la confección de actas y procesos asamblearios, dirigidas específicamente a los integrantes del TEI y la JUVI.

• **Liderazgo y Gestión:** Durante el mes de junio, se desarrolló un taller estratégico de manejo de liderazgo para funcionarios y capacitaciones virtuales sobre el sistema SNEC para socios y dirigentes.

• **Seguridad y Cumplimiento:** Se llevaron a cabo jornadas de actualización especializada en la prevención del lavado de dinero para directivos y funcionarios en los meses de agosto y noviembre.

2. Compromiso con el Bienestar y la Comunidad

La cooperativa reafirmó su rol como agente de cambio social a través de diversas intervenciones:

• **Salud Preventiva:** En el mes de junio, en coordinación con el Hospital Regional de Luque, se realizó una jornada de vacunación integral (neumococo, influenza y COVID-19) en la Casa Central.

• **Apoyo Comunitario:** Se brindó apoyo a la Capilla Virgen de Fátima durante el mes de mayo, y en septiembre se extendió la colaboración al Comité de Arecaya.

• **Cultura y Deporte:** Se mantuvieron los talleres de música en Casa Central durante el primer trimestre, y en diciembre se dio inicio a los cursos de natación en la sede de Arecaya.

3. Gestión de Beneficios y Fidelización

• **Captación de Socios:** En el mes de febrero, se realizó una visita estratégica al Hangar Aero Shop S.A. en Ciudad del Este para el fortalecimiento de la base de membresía.

• **Reconocimientos:** En mayo, se gestionó la entrega de obsequios por el Día de las Madres. Para el cierre del ejercicio, en diciembre, se inició la distribución de los kits de fin de año y obsequios de la línea Xsport.

• **Confraternidad:** El cierre de las actividades del año se celebró en diciembre con un almuerzo de camaradería entre dirigentes y funcionarios en la sede de Arecaya.

El Comité de Educación cierra un año de logros significativos, consolidando la identidad cooperativa a través de la formación y el servicio, sentando las bases para una institución más capacitada y cercana a su gente.

INFORME DE GESTIÓN • COMITÉ DE CRÉDITOS

Durante el ejercicio 2025, el Comité de Créditos ha trabajado con el firme compromiso de facilitar el acceso al financiamiento de manera justa y oportuna, logrando un dinamismo excepcional que refleja la confianza de la membresía en nuestra institución.

1. Hitos y Desempeño del Ejercicio

• **Periodo Anual (Crecimiento Sostenido):** A lo largo del año, se gestionó la colocación de un total de 1.612 créditos, representando un desembolso global de Gs. 29.693.496.652. Estas cifras evidencian un incremento superior al 2,7% respecto al ejercicio 2024.

• **Marzo - Abril (Promo Semana Santa):** Durante el periodo de festividades, se impulsó la línea de crédito específica para la fecha, logrando la colocación de 154 créditos, lo que representó un apoyo fundamental para los proyectos familiares de los socios en este periodo.

• **Agosto - Septiembre (Promo Aniversario):** En el marco de las celebraciones institucionales, la línea "Promo Aniversario 2024/2025" tuvo una alta demanda con 205 créditos otorgados, consolidándose como uno de los productos más atractivos del año.

• **Diciembre (Promo Verano 2025):** Para el cierre del ejercicio, se activó con éxito la campaña estival, alcanzando rápidamente la cifra de 229 créditos, facilitando el esparcimiento y los proyectos de fin de año de los asociados.

2. Análisis de Cartera y Participación

El crédito Ordinario se mantuvo como el principal motor financiero de la cooperativa, concentrando el 39,6% de las operaciones del año (638 créditos). El resto de la cartera se distribuyó eficazmente entre líneas de Salud, Educación y las diversas promociones estacionales, las cuales concentraron el 74% de la actividad crediticia.

3. Gestión Operativa y Compromiso

Bajo la dirección del Comité y en estrecha colaboración con la Gerencia Operativa, se han optimizado las políticas de crédito para asegurar que sean accesibles y ajustadas a la realidad socioeconómica de nuestros socios. El incremento en el volumen de colocación demuestra la eficacia de estas estrategias para dinamizar el financiamiento y fortalecer el crecimiento de la Cooperativa.

El Comité de Créditos cierra el año 2025 reafirmando su compromiso de mantener la solidez financiera y garantizar un crecimiento sostenido, siempre con el objetivo de elevar la calidad de vida de cada socio y sus familias a través de servicios financieros responsables.

Tipo de Crédito	Cantidad 2024	Cantidad 2025	Variación en %
Crédito de la Salud	190	128	33%
Crédito Estudiantil	12	16	25%
Extraordinario	20	20	-
Ordinario	566	638	11%
Refinanciación	55	89	20%
Refinanciación 16%	7	26	73%
Compra de Vehículos	21	22	1%
Ahorro caucionado	3	-	-
Refacción Casa	1	-	-
Promo fin de año 2023	8	-	-
Verano 2024	187	-	-
Promo mes Madre y Patria	194	-	-
Promo mes del Padre 2024	98	-	-
Promo Coop. Ara	71	-	-
Promo Aniversario 2024 / 2025	263	205	22%
Refinanciación 20%	3	-	-
Promo fin de año 2024 / 2025	73	101	28%
Préstamos a cooperativas	1	1	-
Parcelas Jardín paraíso		1	-
Promo Verano 2023		2	-
Promo Semana Santa		154	-
Promo Verano 2025		229	-
Total de Créditos	**1.773**	**1.612**	**2,7%**
Monto total de créditos	**28.898.368.911**	**29.693.496.652**	

Año	Cantidad de Créditos	Monto Total (Gs.)	Variación
2024	1.773	28.898.368.911	–
2025	1.612	29.693.496.652	+2,7% en monto

Posición	Tipo de Crédito	Cantidad	Participación
1	Ordinario	638	39,6 %
2	Promo Verano 2025	229	14,2 %
3	Promo Aniversario 2024 / 2025	205	12,7 %
4	Promo Semana Santa	154	9,6 %

INFORME DE GESTIÓN • COMITÉ DE RECUPERACIÓN DE PRESTAMOS EN MORA

Durante el ejercicio 2025, el CRPM ha desempeñado un papel fundamental en la preservación de la salud financiera de la COPAVIC Ltda., implementando estrategias proactivas para el asesoramiento de los socios y la optimización de la cartera crediticia.

1. Hitos y gestiones del ejercicio

• **Marzo:** Se dio inicio a la implementación de planes de acción estratégicos, los cuales fueron determinantes para estabilizar el índice de morosidad desde el primer trimestre del año.

• **Periodo Anual (Gestión de Carteras):** Se procesaron de manera constante solicitudes de refinanciación, logrando acuerdos por un valor total de Gs. 2.379.709.627. Este esfuerzo permitió que 95 socios regularizaran su situación financiera con la institución.

• **Diciembre (Cierre de Ejercicio):** Tras las gestiones intensivas de cobro y el uso de herramientas tecnológicas, la cooperativa cerró el año con un índice de morosidad del 7,64%, cumpliendo con los estándares de estabilidad exigidos por el INCOOP.

2. Logros en la Recuperación y Refinanciación

• **Tecnología de Cobranza:** Se integró el sistema de mensajería y llamadas automatizadas Push Caller, optimizando los recordatorios preventivos y mejorando los tiempos de respuesta del socio moroso.

• **Recuperación Patrimonial:** A través de gestiones de cobro a socios ya desafectados, se logró reintegrar al patrimonio institucional la suma de Gs. 189.344.658 en concepto de carteras recuperadas.

• **Depuración de Cartera:** Se procedió a la exclusión de 17 socios en situación de mora crítica, cumpliendo estrictamente con la Resolución INCOOP N.º 22.688/2020 y el Estatuto Social.

3. Innovación en la Gestión de Cobranzas:

Un eje clave del éxito este año fue la incorporación de tecnología para mejorar la comunicación con la membresía:

• **Plataforma Push Caller:** Se implementó este sistema de mensajería y llamadas automatizadas para enviar recordatorios preventivos de vencimiento y reclamos de pago oportunos. Esta herramienta permitió optimizar los tiempos de respuesta y mantener un contacto constante con el socio.

La gestión del CRPM en 2025 no solo permitió alcanzar los indicadores financieros previstos, sino que también fortaleció la cultura de cumplimiento y solidaridad, asegurando que los créditos otorgados sigan siendo el motor de crecimiento para nuestra comunidad cooperativa.

INFORME DE GESTIÓN • COMITÉ DE SOLIDARIDAD

El Comité de Solidaridad reafirma su compromiso con el bienestar de la familia cooperativa, administrando con transparencia y eficiencia los fondos destinados a mitigar necesidades urgentes y premiar el esfuerzo de nuestros asociados.

1. Gestión de Beneficios y Subsidios

Durante el ejercicio 2025, se registró un alto impacto social a través de la entrega de diversos subsidios, alcanzando a una gran cantidad de beneficiarios:

• **Salud y Bienestar:** Se brindó cobertura para 148 cirugías (mayores y menores), incluyendo intervenciones de hijos menores, y se apoyó en la realización de estudios médicos y compra de medicamentos de alto costo.

• **Fomento a la Educación:** Se otorgaron subsidios para 40 diplomados y diversos títulos de grado (doctorados, maestrías y licenciaturas), impulsando el crecimiento profesional de los socios.

• **Premios por Ciclo de Vida:** Se entregaron beneficios por matrimonio, nacimiento, primera comunión y escolaridad básica, acompañando al socio en sus momentos más significativos.

• **Servicios Exequiales:** Al cierre del ejercicio, se mantiene un stock estratégico de certificados (Jardín de la Paz, Monte Olivos, Futuro y Los Jazmines) para brindar soporte en momentos de duelo.

2. Hitos y Actualización Normativa

• **Octubre - Noviembre:** El Comité realizó un trabajo exhaustivo de revisión y modificación del reglamento interno para ampliar el alcance de la protección al socio.

• **20 de Noviembre:** Se logró la aprobación por parte del Consejo de Administración (Acta N.º 1331/2025) de la incorporación del Art. N.º 44, el cual establece el nuevo subsidio por adquisición de insumos quirúrgicos de alto costo, respondiendo a una necesidad sentida de la membresía.

3. Situación Financiera del Fondo

Gracias a una administración responsable de los excedentes distribuidos (Gs. 61.644.613) y la gestión de los recursos existentes, el fondo de solidaridad cierra el ejercicio con un saldo de Gs. 288.483.026, garantizando la sostenibilidad de estos beneficios para el próximo periodo.

La gestión del 2025 no solo se limitó a la asistencia económica, sino que evolucionó normativamente para ofrecer coberturas más robustas, consolidando a la COPAVIC como una institución presente y solidaria en cada etapa de la vida de sus miembros.

INFORME DE GESTIÓN • COMITÉ DE PREVENCIÓN

En cumplimiento de la Resolución SEPRELAD N.º 156/2020, el Comité de Prevención eleva el resumen de las gestiones realizadas durante el ejercicio 2025, orientadas a garantizar la integridad financiera y el cumplimiento estricto de las normativas vigentes en materia de prevención de lavado de activos.

1. Acciones de Control y Monitoreo

Durante el año, se ejecutaron rigurosos procedimientos de verificación para asegurar la transparencia en las operaciones de la cooperativa:

• **Control de Legajos:** Se realizaron auditorías preventivas sobre los legajos de Ahorros a Plazo Fijo, confirmando el cumplimiento de los requisitos de debida diligencia e identificación completa de los socios.

• **Verificación de Socios:** Se llevaron a cabo controles sobre socios específicos, constatando que cuentan con la documentación respaldatoria válida y cumplen con los lineamientos de la normativa vigente.

• **Reportes Normativos:** Se mantuvo el monitoreo constante para la emisión de Reportes de Operaciones Sospechosas (ROS) y Reportes de Operaciones (RO), asegurando que la institución actúe con la debida diligencia ante el ente regulador.

2. Fortalecimiento de la Cultura de Cumplimiento

La capacitación fue un pilar estratégico durante el 2025 para mantener actualizados a todos los niveles de la organización:

• **Capacitación Interna:** Se desarrollaron dos (2) jornadas de capacitación dirigidas a funcionarios y dirigentes sobre responsabilidades legales, identificación de operaciones inusuales y financiamiento del terrorismo.

• **Actualización Técnica:** El Oficial de Cumplimiento participó en seis (6) capacitaciones especializadas durante el ejercicio, garantizando la actualización técnica necesaria para el fortalecimiento del sistema PLA/FT.

3. Recomendaciones Estratégicas

El Comité ha recomendado al Consejo de Administración la continuidad del Programa de Trabajo Anual y el fortalecimiento permanente de los controles internos para mitigar riesgos y proteger el patrimonio de los socios.

La gestión del 2025 refleja un compromiso ineludible con la ética y la transparencia, demostrando que la COPAVIC Ltda. cuenta con un sistema de prevención robusto, capaz de responder a las exigencias normativas nacionales e internacionales.

INFORME DE GESTIÓN • COMITÉ DE SERVICIOS Y AFINES

Durante el ejercicio 2025, el Comité de Servicios y Afines ha trabajado con el firme compromiso de ampliar y mejorar la red de beneficios para la membresía, enfocándose en la optimización de convenios vigentes y la creación de herramientas que fomenten la economía solidaria.

1. Alianzas Estratégicas y Convenios Comerciales

Con el objetivo de garantizar servicios de alta calidad y accesibles, se procedió a la revisión integral y renovación de diversos convenios de alianza comercial. Entre las gestiones más destacadas se incluyen:

• **Fortalecimiento de Coberturas:** Renovación de acuerdos con empresas líderes en servicios de asistencia y salud, tales como VIDA – DAVI (Asistencia a internaciones), EBSA – El Buen Samaritano (Medicina Prepaga) y servicios técnicos especializados como PB Line Auto Taller Automotriz, entre otros.

• **Eficiencia en Costos:** Se resalta la exitosa renegociación del convenio con el Laboratorio de Análisis Clínicos ALFRED NOBEL. Tras una etapa de tratativas y negociaciones, se logró una reducción del 50% en los costos mensuales por sus servicios en comparación con ejercicios anteriores, optimizando significativamente los recursos de la institución.

2. Innovación Social: Implementación de la Bolsa de Trabajo

En el mes de agosto, el Comité impulsó uno de los proyectos más significativos del año: la Bolsa de Trabajo de COPAVIC (PR 26). Esta iniciativa nace para conectar las habilidades, profesiones y oficios de nuestros socios con oportunidades reales de empleo.

• **Objetivo:** Mejorar la empleabilidad de los asociados y promover el desarrollo sostenible dentro de nuestra propia comunidad.

• **Seguridad Jurídica:** El proyecto contó con el dictamen favorable del Asesor Jurídico Externo y la aprobación formal del Consejo de Administración.

• **Herramientas Disponibles:** Se han formalizado el Procedimiento PR 26, el Formulario FL 26 y el Reglamento REG 26, los cuales ya se encuentran a disposición de los socios oferentes en la página web oficial de la Cooperativa.

El ejercicio 2025 cierra con una gestión enfocada en el valor compartido, donde la reducción de costos operativos y la creación de nuevas plataformas de desarrollo para el socio reafirman el espíritu solidario de nuestra institución.

INFORME DE GESTIÓN • COMITÉ DE CALIDAD

Durante el ejercicio 2025, el Comité de Calidad y Comunicación ha centrado sus esfuerzos en dos pilares fundamentales: la estandarización de procesos internos y la modernización de los canales de interacción con el socio. Estas acciones se han ejecutado con el firme propósito de fortalecer el control interno y garantizar la transparencia operativa.

1. Fortalecimiento y Optimización de Procesos

Con el objetivo de alcanzar la excelencia administrativa, se procedió a la revisión técnica y actualización de la normativa interna, logrando la estandarización de los siguientes procedimientos:

• **Actualización Normativa (Revisión 01):**

- Gestión de Subsidios de Solidaridad (PR 22): Optimización de los criterios de asignación de beneficios sociales.
- Atención al Socio (PR 01): Mejora de los protocolos de servicio y experiencia del asociado.
- Tratamiento de Reclamos (PR 02): Fortalecimiento de los mecanismos de respuesta y resolución de conflictos.
- Uso de Vehículos y Combustible (PR 23): Implementación de controles más rigurosos para la flota institucional.

• **Innovación Procedimental (Versiones Iniciales):**

- Control de Ingreso (PR 24) y Gestión de Bienes (PR 25): Creación de marcos regulatorios para la seguridad física y patrimonial de la Casa Matriz.
- Reglamento de Bolsa de Trabajo (PR 26): Revisión técnica integral en colaboración con el Comité de Servicio y Afines.

2. Transformación Digital y Comunicación Estratégica

En respuesta a las demandas de un entorno cada vez más tecnológico, el Comité impulsó proyectos clave para acercar la cooperativa al socio:

• **APP Institucional:** Se implementó el desglose detallado de aportes, brindando al asociado una herramienta de consulta inmediata, clara y transparente sobre su estado financiero.

• **Renovación del Portal Web:** Se inició el proyecto de actualización integral de la página web institucional, enfocado en modernizar la imagen corporativa y optimizar la accesibilidad a la información y servicios digitales.

Las gestiones realizadas en 2025 no solo han permitido una mayor eficiencia operativa, sino que también han consolidado una base sólida para la mejora continua. El compromiso del Comité permanece intacto en su misión de proyectar una institución moderna, transparente y eficiente para todos sus miembros.

BALANCE GENERAL

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

	2025	2024	VARIACIÓN	%
ACTIVO	**44.438.316.709**	**42.931.441.042**	**1.506.875.667**	**3,51%**
REALIZABLE A CORTO PLAZO	**18.623.467.939**	**18.480.555.963**	142.911.976	**0,77%**
DISPONIBILIDADES	2.837.053.702	3.093.767.414	-256.713.712	-8,30%
CRÉDITOS (Nota 3.3)	15.777.215.346	15.378.383.248	398.832.098	2,59%
EXISTENCIAS	0	0	0	0,00%
OTROS ACTIVOS	9.198.891	8.405.301	793.590	9,44%
REALIZABLE A LARGO PLAZO	**25.814.848.770**	**24.450.885.079**	**1.363.963.691**	**5,58%**
CREDITOS (Nota 3.3)	22.291.043.272	21.223.522.405	1.067.520.867	5,03%
INVERSIONES Y PARTICIPACIONES	243.557.168	392.348.715	-148.791.547	-37,92%
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS (Nota 3.9)	3.242.850.751	2.819.381.356	423.469.395	15,02%
OTROS ACTIVOS	37.397.579	15.632.603	21.764.976	139,23%
PASIVO	**34.371.539.124**	**33.287.746.478**	**1.083.792.646**	**3,26%**
EXIGIBLE A CORTO PLAZO	**12.009.506.058**	**12.626.593.038**	**-617.086.980**	**-4,89%**
COMPROMISOS FINANCIEROS (Nota 3.14)	10.908.939.439	11.075.873.698	-166.934.259	-1,51%
COMPROMISOS NO FINANCIEROS	1.100.566.619	1.550.719.340	-450.152.721	-29,03%
EXIGIBLE A LARGO PLAZO	**22.362.033.066**	**20.661.153.440**	**1.700.879.626**	**8,23%**
COMPROMISOS FINANCIEROS	20.465.825.271	18.747.609.557	1.718.215.714	9,16%
COMPROMISOS NO FINANCIEROS	1.896.207.795	1.913.543.883	-17.336.088	-0,91%
PATRIMONIO NETO	**10.066.777.555**	**9.643.694.564**	**423.082.991**	**4,39%**
PATRIMONIO NETO (Nota 4.1)	**10.066.777.555**	**9.643.694.564**	**423.082.991**	**4,39%**
CAPITAL	5.618.648.006	5.305.155.810	313.492.196	5,91%
RESERVAS	3.783.737.239	3.722.092.626	61.644.613	1,66%
RESULTADOS	664.392.310	616.446.128	47.946.182	7,78%

C.P. Isidro José González Maldonado
Contador
RUC: 1.671.089-4

José Miguel Monges Barrios
Gerente Administrativo

Mag. Mercedes Patricia Samaniego Colmán
Presidente
Consejo de Administración

Alfredo del Rosario Amarilla Galeano
Tesorero
Consejo de administración

Lic. Eleuterio Alvarez Ocampos
Presidente
Junta de Vigilancia

ESTADO DE RESULTADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

	2025	2024	VARIACIÓN	%
INGRESOS	**8.188.946.820**	**7.834.471.360**	**354.475.460**	**4,52%**
INGRESOS OPERATIVOS	**8.144.720.117**	**7.773.371.731**	**371.348.386**	**4,78%**
Ingresos Operativos por Serv. Financieros	8.144.720.117	7.773.371.731	371.348.386	4,78%
INGRESOS NO OPERATIVOS	**44.226.703**	**61.099.629**	**-16.872.926**	**-27,62%**
Ingresos Eventuales	44.226.703	61.099.629	-16.872.926	-27,62%
EGRESOS	**7.524.554.510**	**7.218.025.232**	**306.529.278**	**4,25%**
COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS	**7.508.360.103**	**7.209.044.201**	**299.315.902**	**4,15%**
Costos y Gastos Operativos Serv. Financi	7.401.543.868	7.152.667.535	248.876.333	3,48%
Costos y Gastos por Actividades no Finar	106.816.235	56.376.666	50.439.569	89,47%
Costos y Gastos no Operativos	**16.194.407**	**8.981.031**	**7.213.376**	**80,32%**
Costos y Gastos no Operativos	16.194.407	8.981.031	7.213.376	80,32%
EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	**664.392.310**	**616.446.128**	**47.946.182**	**7,78%**
EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	**664.392.310**	**616.446.128**	**47.946.182**	**7,78%**
Excedente	664.392.310	616.446.128	47.946.182	7,78%

CUENTAS DE ORDEN				
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	**3.576.769.669**	**3.403.903.132**	172.866.537	**5,08%**
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	3.576.769.669	3.403.903.132	172.866.537	5,08%
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS PER CON	**-3.576.769.669**	**-3.403.903.132**	**-172.866.537**	**5,08%**
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS PER CONTR	-3.576.769.669	-3.403.903.132	-172.866.537	5,08%

C.P. Isidro José González Maldonado
Contador
RUC: 1.671.089-4

José Miguel Monges Barrios
Gerente Administrativo

Mag. Mercedes Patricia Samaniego Colmán
Presidente
Consejo de Administración

Alfredo del Rosario Amarilla Galeano
Tesorero
Consejo de administración

Lic. Eleuterio Alvarez Ocampos
Presidente
Junta de Vigilancia

ESTADO DE VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

CUENTAS	CAPITAL	RESERVAS			RESULTADOS		PATRIMONIO NETO
	INTEGRADO	LEGAL	DE REVALÚO	OTRAS RESERVAS	ACUMULADOS	DEL EJERCICIO	
SALDO AL INICIO DEL EJERCICIO 2024	5.019.970.150	1.182.069.898	439.834.479	2.015.446.257	0	847.419.923	9.504.740.707
MOVIMIENTOS DEL EJERCICIO 2024							0
INTEGRACIÓN DE CAPITAL	285.185.660	0	0	0	0	0	285.185.660
TRANSERENCIA A RESULTADOS ACUMULADOS	0	0	0	0	809.007.778	-847.419.923	-38.412.145
AJUSTES/ DESAFECTAC. DE RESULT.	0	0	0	0	-809.007.778	0	-809.007.778
RESERVA LEGAL	0	84.741.992	0	0	0	0	84.741.992
OTRAS RESERVAS	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO DEL EJERCICIO	0	0	0	0	0	616.446.128	616.446.128
SALDO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2023 e INICIO DEL EJERCICIO 2024	**5.305.155.810**	**1.266.811.890**	**439.834.479**	**2.015.446.257**	**0**	**616.446.128**	**9.643.694.564**
MOVIMIENTOS DEL EJERCICIO 2025							
INTEGRACIÓN DE CAPITAL	313.492.196	0	0	0	0	0	313.492.196
TRANSERENCIA A RESULTADOS ACUMULADOS	0	0	0	0	616.446.128	-616.446.128	0
AJUSTES/ DESAFECTAC. DE RESULT.	0	0	0	0	-616.446.128	0	-616.446.128
RESERVA LEGAL	0	61.644.613	0	0	0	0	61.644.613
RESULTADO DEL EJERCICIO	0	0	0	0	0	664.392.310	664.392.310
SALDO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2025	**5.618.648.006**	**1.328.456.503**	**439.834.479**	**2.015.446.257**	**0**	**664.392.310**	**10.066.777.555**

C.P. Isidro José González Maldonado
Contador
RUC: 1.671.089-4

José Miguel Monges Barrios
Gerente Administrativo

Mag. Mercedes Patricia Samaniego Colmán
Presidente
Consejo de Administración

Alfredo del Rosario Amarilla Galeano
Tesorero
Consejo de administración

Lic. Eleuterio Alvarez Ocampos
Presidente
Junta de Vigilancia

ESTADO DE VARIACIÓN DEL FLUJO DE EFECTIVO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES OPERATIVAS	2025	2024
INGRESOS FINANCIEROS (COBRO NETO) O RECIBIDO DE SOCIOS	7.682.345.230	7.360.580.778
INGRESOS VARIOS	44.226.703	61.099.629
INGRESOS TARJETA DE CREDITO	81.804.310	100.593.439
EGRESOS OPERATIVOS	-7.104.334.786	-6.614.080.078
TOTAL DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS	**704.041.457**	**908.193.768**
(AUMENTO) DISMINUCIÓN EN LOS ACTIVOS DE OPERACIÓN		
AUMENTO/DISMINUCIÓN NETO/A DE CREDITOS VIGENTES	-1.379.076.952	-1.697.382.462
AUMENTO/DISMINUCIÓN NETO/A DE CREDITOS DIVERSOS	-20.296.312	-82.115.447
AUMENTO/DISMINUCIÓN NETO/A DE IVA-CREDITO	3.909.101	1.801.507
AUMENTO/DISMINUCIÓN NETO/A DE OTROS CREDITOS	-44.334.258	4.188.158
AUMENTO (DISMINUCIÓN) DE LOS PASIVOS DE OPERACIÓN		
AHORRO CAPTADO SOCIOS	1.817.604.267	2.814.368.566
PRESTAMOS DE COOPERATIVAS Y OTRAS INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	-216.173.673	-799.507.769
PROVEEDORES VARIOS	-14.326.872	10.600.235
OBLIGACIONES DIVERSAS	23.695.183	5.428.784
FONDOS Y RESERVAS	-801.558.747	-952.975.978
EFECTIVO NETO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	**-630.558.263**	**-695.594.406**
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	**73.483.194**	**212.599.362**
COMPRA DE PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS (BIENES DE USO)	-520.399.876	-335.661.968
EFECTIVO NETO (USADO) EN ACTIVIDADES DE INVERSION	**-520.399.876**	**-335.661.968**
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
APORTE NETO DE SOCIOS	190.202.970	115.701.676
EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO	**190.202.970**	**115.701.676**
EFECTIVO NETO DE LAS GANANCIAS O PERDIDAS DE CAMBIO DE EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES		
AUMENTO/DISMINUCIÓN NETO/A DE EFECTIVOS Y SUS EQUIVALENTES	-256.713.712	-7.360.930
EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES AL COMIENZO DEL PERIODO	3.093.767.414	3.101.128.344
EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES AL CIERRE DEL PERIODO	**2.837.053.702**	**3.093.767.414**

C.P. Isidro José González Maldonado
Contador
RUC: 1.671.089-4

José Miguel Monges Barrios
Gerente Administrativo

Mag. Mercedes Patricia Samaniego Colmán
Presidente
Consejo de Administración

Alfredo del Rosario Amarilla Galeano
Tesorero
Consejo de administración

Lic. Eleuterio Alvarez Ocampos
Presidente
Junta de Vigilancia

NOTAS DE LOS ESTADOS CONTA BLES

1-IDENTIFICACIÓN DEL CONTRIBUYENTE			2- EJERCICIO FISCAL	
RAZÓN SOCIAL O NOMBRES Y APELLIDOS		IDENTIFICADOR RUC	DESDE	HASTA
COOPERATIVA DE LA AVIACIÓN CIVIL LTDA.		80026022-8	1/1/2025	31/12/2025
3- IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	4- IDENTIFICACIÓN DEL CONTADOR		5- IDENTIFICACIÓN DEL AUDITOR	
APELLIDOS/NOMBRES	APELLIDOS/ NOMBRES	IDENTIFICADOR RUC	APELLIDOS/APELLIDOS	IDENTIFICADOR RUC
SAMANIEGO, MERCEDES	GONZALEZ MALDONADO, ISIDRO JOSÉ	1.671.089-4		

1) CONSIDERACIÓN DE LA ASAMBLEA DE SOCIOS

Los Estados Contables al 31/12/2025 no han sido considerados por la Asamblea, no existe consideración pendiente de socios sobre los mismos por tratarse de Estados Contables preparados para la presentación al INCOOP en cumplimiento de las disposiciones emanadas de la Autoridad de Aplicación.

2) INFORMACIÓN BÁSICA DEL ENTE

2.1. Naturaleza Jurídica

La Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Servicios y Producción de la Aviación Civil Limitada – COPAVIC LTDA, fue fundada el 28 de septiembre de 2002, con Personería Jurídica Nº 145/02, inscrita en el Instituto Nacional de Cooperativismo con Registro 757, se rige por las siguientes disposiciones:

- Estatutos Sociales
- Ley 438/94 y su Decreto Reglamentario Nº 14.052 de fecha 03 de Julio de 1996.
- Ley Nº 5.501 / 2015 Que modifica varios Artículos de la Ley Nº 438/94 "De Cooperativas"
- Ley nº 6.178/18 que modifica el artículo 113 de la Ley Nº 5501/15 "que modifica varios artículos de la Ley Nº 438/94 de Cooperativas"
- Resolución Nº 22.668/2020, que establece el Marco Regulatorio para las Cooperativas de Ahorro y Créditos.

2.2. Base de la Preparación de los Estados Contables

Los Estados Contables han sido preparados de conformidad con Normas Contables y Normativas dictadas por el Instituto Nacional de Cooperativismo.

3) Información Referente a los Activos y Pasivos

3.1. Valuación y Posición de la Moneda de Cuenta

Los Estados Contables se encuentran expresados en moneda de curso legal en la República del Paraguay, ¨El Guaraní¨, y no realiza operaciones en moneda extranjera.

3.2. Posición en Moneda Extranjera

La Cooperativa no opera en moneda extranjera

3.3. Cartera de Créditos.

La cartera de créditos ha sido valuada de acuerdo a lo dispuesto por el Marco Regulatorio para Cooperativas de Ahorro y Crédito, Resolución INCOOP Nº 22.668/2020 para lo cual:

• Los deudores de la cartera normal han sido clasificados en ocho categorías de riesgo.

• Se han constituido las previsiones necesarias para cubrir las eventuales pérdidas que pueden derivarse de la no recuperación de la cartera.

• Los intereses devengados sobre saldos de deudores clasificados en las cuatro categorías de mayor riesgo y no percibidos en efectivo no incrementan el valor contable de la deuda, pues se mantienen en suspenso, salvo los

NOTAS DE LOS ESTADOS CONTA BLES

devengados durante el ejercicio anterior si su clasificación en dicho período correspondió a la categoría de menor riesgo.

• Los intereses devengados sobre saldos de deudores clasificados en la categoría de menor riesgo se han imputado a excedentes en su totalidad.

La morosidad y las previsiones constituidas sobre préstamos de dudoso cobro se muestran en los siguientes cuadros:

Clasificación de la Cartera por tipos y rangos de Morosidad de la Cartera:

La cooperativa aplica disposiciones del INCOOP conforme al Marco Regulatorio para Cooperativas de Ahorro y Crédito para la Constitución de las Previsiones sobre Activos y Riesgos Crediticios.

CLASIFICACIÓN DE CARTERA DE CRÉDITOS Y PREVISIONES. CARTERA TOTAL									Fecha: 31/12/2025	
Categoria	DEFINICIÓN	% de Previsiones a Aplicar	Saldo contable antes de previsiones	Aportes	Garantias Hipotecaria	Garantias Prendarias	Caución de Ahorros	Previsiones a Aplicar	Previsiones Constituidas	Saldo Contable despúes de Previsiones
A: Mora cero	Saldo de Préstamos cuyos pagos se encuentran al día.	0	32.848.110.840	3.169.918.895	-		336.162.489	0	0	32.848.110.840
B: Normal	Saldo de Préstamos con atrasos desde 1 día y hasta 30 días.	0	2.880.702.326	241.969.999	-		427.794	0	0	2.880.702.326
C: Aceptable	Saldo de Préstamos con atrasos desde 31 días y hasta 60 días.	0	634.853.578	55.284.021	-		-	0	0	634.853.578
D: Potencial	Saldo de Préstamos con atrasos desde 61 días y hasta 90 días.	5	516.982.465	47.825.955	-		-	41.120.327	24.012.134	492.970.332
E: Significativo	Saldo de Préstamos con atrasos desde 91 días y hasta 150 días.	30	865.490.672	71.453.311	-		-	164.401.180	247.855.465	617.635.207
F: Real	Préstamos con atrasos desde 151	50	584.891.280	58.219.975	-		-	206.672.945	275.273.410	309.617.870
G: Alto Riesgo	Saldo de Préstamos con atrasos desde 241 días y hasta 360 días.	80	290.470.930	40.834.586	-		-	272.731.055	206.310.004	84.160.926
H: Irrecuperable	Saldo de Préstamos con atrasos mayores a 361 días.	100	751.526.012	80.922.307	-		-	1.083.624.741	707.770.315	43.755.697
TOTAL			39.373.028.103	3.766.429.049	0	0	336.590.283	1.768.550.248	1.461.221.328	37.911.806.775

3.4. Previsión sobre Inversiones y Disponibilidades

La Cooperativa no ha constituido previsiones sobre Inversiones y Disponibilidades en razón de que no se cuenta con rubros que estén dentro de los rangos para la constitución de las previsiones.

3.5. Previsión sobre otras Inversiones

La Cooperativa tiene inversiones en COPAIR S.A.., y en base al resultado de la entidad se constituyen las previsiones aplicando las reglamentaciones vigentes según Resolución INCOOP 22668/2020.

Al cierre del 31 de diciembre del 2025, la previsión constituida es de Gs. 453.250.000, la cual representa el 63,33 % del Patrimonio de la entidad.

3.6. Previsión sobre Bienes Adjudicados o Recibidos en Dación de Pago.

La cooperativa no posee bienes adjudicados o recibidos en dación de pago.

NOTAS DE LOS ESTADOS CONTA BLES

3.7. Previsiones sobre Otros Activos de Riesgo.

PREVISIONES SOBRE OTROS ACTIVOS DE RIESGO.						31/12/2025
Categoria	DÍAS DE ANTIGÜEDAD	% de Previsiones Requeridas	Saldos	Previsiones a aplicar	Previsiones Constituidas	Saldo contable después de previsiones
1	De 1 a 29 días	0%	-	0	0	0
1	De 30 a 60 días	25% sobre el saldo	-	0	0	0
2	De 61 a 90 días	50% sobre el saldo	0	0	0	0
3	Más de 90 días	100% sobre el saldo	234.155.393	234.155.393	234.155.393	0
TOTAL			234.155.393	234.155.393	234.155.393	-

3.8. Previsiones sobre Riesgos Directos y Contingentes

En el ejercicio que abarca desde el 01 de enero al 31 de diciembre del 2025, se constituyeron todas las previsiones requeridas sobre activos y pasivos que ocasionen eventuales pérdidas.

El movimiento registrado durante el ejercicio en las cuentas de previsiones se resume como sigue:

Resumen de Previsiones al 31/12/2025

Concepto	Saldos al Inicio del ejercicio al 01/01/2025	Constitución de Previsiones en el Ejercicio	Aplicación de Previsiones en el Ejercicio	Desafectación de previsiones en el Ejercicio	Saldos al Cierre del Ejercicio al 31/12/2025
Inversiones y Disponibilidades	337.315.571	115.934.429	-	0	453.250.000
Créditos	1.459.116.467	359.622.770	357.517.909	-	1.461.221.328
Documentos a Cobrar	179.660.644	54.494.749		0	234.155.393
Previsiones para Despidos	387.563.366	46.005.963	25.600.000		407.969.329
TOTALES	**2.363.656.048**	**576.057.911**	**383.117.909**	**0**	**2.556.596.050**

3.9. PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS

Los Bienes de Uso, se exponen por su costo revaluado, de acuerdo con la variación del Índice de Precios al Consumo, deducidas las depreciaciones acumuladas sobre la base de las tasas determinadas en las disposiciones legales y técnicas aplicables.

CUADRO DE REVALÚO Y DEPRECIACIÓN (**)				31/12/2025
Concepto	Tasa de Depreciación en	Valor de Costo Revaluado	Depreciación Acumulada	Valor contable neto de
Inmuebles- Terreno	0,00%	1.156.955.298	0	1.156.955.298
Inmuebles- Edificios	40,00%	1.994.494.995	352.438.798	1.642.056.197
Equipos e Instalaciones	10,00%	385.180.434	279.971.267	105.209.167
Rodados	5,00%	248.210.839	39.713.734	208.497.105
Muebles de Oficina	5,00%	253.587.501	163.989.242	89.598.259
Equipos informáticos y Software	2,00%	327.429.332	286.894.607	40.534.725
Construcciones en Curso		0	0	0
Total		**4.365.858.399**	**1.123.007.648**	**3.242.850.751**

NOTAS DE LOS ESTADOS CONTA BLES

3.10. Cargos Diferidos

Concepto	Saldo Neto Inicial	Aumentos	Amortizaciones	Saldo Final Neto al 31/12/2025
Gastos de Estudios de Proyectos	25.500.000	0	25.500.000	0
Patentes y Software Informatico	80.000.000	0	80.000.000	0
TOTAL	105.500.000	0	105.500.000	0

3.11. Servicios no Financieros

Se otorgaron los servicios de Solidaridad por Matrimonio, Nacimiento de Hijos en Parto Normal y Parto por Cesárea y Servicio de Sepelio por Fallecimiento de Socios, padres (socios y no socios) e hijos de socios, egresos universitarios, Tecnicatura Superior, Post Grados y/o doctorados, Internación, Cirugías y otros. La Cooperativa no realiza inversiones en Activo Fijo para la prestación de los servicios no financieros.

3.12.Limitaciones a la libre disponibilidad de los Activos o del Patrimonio y cualquier restricción al derecho de propiedad.

No se registran movimientos con las limitaciones a la libre disponibilidad de los Activos del Patrimonio y cualquier restricción al derecho de propiedad.

3.13. Garantías Otorgadas respecto a Pasivos.

La Cooperativa no tiene otorgadas garantías por el pasivo (hipotecas, prendas, etc.).

3.14. Deudas Financieras.

La Cooperativa tiene al cierre del 31 de diciembre de 2025, la siguiente cartera de ahorros de Socios.

Conceptos	Saldos al Inicio del Ejercicio 2025	Captaciones	Extracciones	Saldos al Cierre al 31.12.2025
Ahorros a la Vista	4.775.833.213	38.960.041.642	38.467.665.082	5.268.209.773
Ahorro a Plazo Fijo	24.411.712.677	25.589.101.917	24.260.714.172	25.740.100.422
Ahorro Programado	60.743.677	80.969.411	96.067.561	45.645.527
TOTAL	29.248.289.567	64.630.112.970	62.824.446.815	31.053.955.722

Igualmente cuenta con el siguiente pasivo financiero:

Préstamos de entidades Cooperativas Nacionales de Gs. 174.362.187

3.15. Distribución de Créditos y compromisos por intermediación financiera según sus vencimientos:

Concepto	Hasta 30 dias	De 31 hasta 180 días	De 181 hasta 1 año	Más de 1 año y hasta 3 años o más	Total
Créditos Vigentes	924.430.175	6.161.059.060	8.120.413.094	24.167.125.774	39.373.028.103
Total de Créditos Vigentes	924.430.175	6.161.059.060	8.120.413.094	24.167.125.774	39.373.028.103
Compromisos Financieros					
Ahorro a la Vista	5.268.209.773				5.268.209.773
Ahorro a Plazo Fijo	903.095.236	2.162.327.230	2.338.030.544	20.336.647.412	25.740.100.422
Ahorro Programado				45.645.527	45.645.527
Total de Ahorros	6.171.305.009	2.162.327.230	2.338.030.544	20.336.647.412	31.053.955.722

NOTAS DE LOS ESTADOS CONTA BLES

3.16.Concentración de la Cartera de Préstamos y Ahorros por número de socios.

a) Distribución de la Cartera total entre los mayores deudores

Número de Socios	MONTO Y PORCENTAJE DE CARTERA			
	Vigente	%	Vencido	%
10 Mayores Deudores	2.201.697.107	5,59%	861.539.445	28,63%
50 Mayores Deudores	6.543.098.202	16,62%	2.336.321.784	77,64%
100 Mayores Deudores	10.390.674.395	26,39%	2.926.133.426	97,23%
Otros	28.982.353.708	73,61%	83.227.933	2,77%
Total Cartera de Préstamos	**39.373.028.103**	**100,00%**	**3.009.361.359**	**100,00%**

b) Distribución de la Cartera de Ahorros entre los mayores ahorristas

Número de Socios	MONTO Y PORCENTAJE DE CARTERA			
	Vista	%	Plazo Fijo	%
10 Mayores Ahorristas	1.371.564.964	26,03%	10.285.520.329	39,89%
50 Mayores Ahorristas	2.952.994.538	56,05%	22.819.091.458	88,49%
100 Mayores Ahorristas	3.909.399.925	74,21%	25.710.459.732	99,71%
Otros	1.358.809.848	25,79%	75.286.217	0,29%
Total Cartera de Ahorros	**5.268.209.773**	**100,00%**	**25.785.745.949**	**100,00%**

3.17. Venta de Cartera

En el ejercicio 2025 la Cooperativa no realizó venta de cartera de créditos

3.18. Depuración de Cartera

En el ejercicio 2025 la Cooperativa realizó la depuración de cartera conforme a lo establecido en el Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito.

Concepto	Resolución Consejo de Administración	Monto Total/ Crédito	Recuperado	Saldo
Créditos Depurados	Resolución CONAD/COPAVIC Nº 38/2025	319.674.995	0	319.674.995

3.19. Reprogramación Presupuestaria

En el ejercicio 2025 se realizó la reprogramación presupuestaria conforme a lo establecido en el Capítulo 12.5 del Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito.

Rubro/Cuenta	Resolución Consejo de Administración	Monto Presupuestado	Aumento	Disminución	Monto Total Reprogramado
Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo Fijo	Acta CONAD/COPAVIC 1339/2025	3.017.495.148	140.000.000	-	3.157.495.148
Comisiones Pagadas por Operaciones de Cobranza		100.000.000	10.000.000		110.000.000
Servicio de Seguridad		172.000.000	15.000.000		187.000.000
Servicio de Encomienda		4.000.000	2.500.000		6.500.000
Gastos de Movilidad y Transporte		6.000.000	2.500.000		8.500.000
Servicios de Actividades Sociales y Recreativas		50.000.000	40.000.000		90.000.000
Previsiones para Créditos		730.721.136		80.000.000	650.721.136
Intereses Pagados a Otras Cooperativas e Inst. sin Fines de Lucro		127.509.811		60.000.000	67.509.811
Costo Procesamiento Tarjetas Crédito		149.680.925		70.000.000	79.680.925
TOTALES		**4.357.407.019**	**210.000.000**	**210.000.000**	**4.357.407.019**

NOTAS DE LOS ESTADOS CONTA BLES

3.20. Ampliación Presupuestaria

Durante el ejercicio 2025 la Cooperativa no realizó ampliación presupuestaria.

3.21. Provisiones

Se compone de las siguientes cuentas

Provisiones Varias	Obligaciones Sociales	Aportaciones a Devolver	Obligaciones Fiscales
110.661.444	29.549.340	87.805.351	359.018

3.22. Ingresos Diferidos

Corresponde a los intereses de los préstamos que fueron refinanciados, y lotes de cementerio que son reconocidos como ingresos en la medida que se van recuperando y/o vendiendo. El saldo al 31/12/2025 es de Gs. 32.857.139.-

3.23. Fondos

Este rubro se compone de los Fondos de Educación, de Solidaridad, de Garantía de Caja de Ahorro, Mantenimiento de Viviendas, Compra de Vehículo, Mantenimiento ARECAYA, Fondo para Protección de Préstamos, Fondo de Provisión para Despidos.

La composición de Fondos a Corto y Largo Plazo es como sigue:

Concepto	Saldo Inicial	Ingresos	Egresos	Saldo al cierre
Fondo de Educación	357.603.096	68.809.569	144.520.935	281.891.730
Fondo de Solidaridad	488.221.436	382.643.324	582.381.734	288.483.026
Otros Fondos	**Saldo Inicial**	**Ingresos**	**Egresos**	**Saldo al cierre**
Fondo de Garantía de Caja de Ahorro	3.814.037	0	0	3.814.037
Fondo de Mantenimiento de Viviendas	90.174.888	0	0	90.174.888
Fondo para Compra de Vehículo	60.610.847	0	0	60.610.847
Fondo para Mantenimiento ARECAYA	117.149.492	391.609.449	410.690.219	98.068.722
Fondo p/ Protección de Préstamos	1.525.980.517	291.221.035	328.963.086	1.488.238.466
Fondos Sociales	20.074.356	215.756.145	235.830.501	0
Fondo de Contingencia Financiera	125.553.940	0	115.934.429	9.619.511
Fondo de Provisión para Despidos	387.563.366	46.005.963	25.600.000	407.969.329
Total	**2.330.921.443**	**944.592.592**	**1.117.018.235**	**2.158.495.800**

4) PATRIMONIO

4.1. Evolución del Patrimonio

Concepto	Saldo Inicial	Aumento	Disminución	Saldo
Capital Integrado	5.305.155.810	741.500.936	428.008.740	5.618.648.006
Reservas	3.722.092.626	61.644.613	0	3.783.737.239
Resultado Acumulado	616.446.128	0	616.446.128	-
Resultados del Ejercicio	0	664.392.310	0	664.392.310
Total	**9.643.694.564**	**1.467.537.859**	**1.044.454.868**	**10.066.777.555**

NOTAS DE LOS ESTADOS CONTA BLES

5) INFORMACIÓN REFERENTE A LOS RESULTADOS

5.1. Reconocimiento de Excedentes y Pérdidas

Para el reconocimiento de los Excedentes y las Perdidas se ha aplicado el principio contable de lo devengado, salvo en lo que se refiere a los Intereses Devengados contemplados en el numeral 5.7 k), y l) del Marco General de Regulación y Supervisión de Cooperativas, que según la Resolución del INCOOP Nº 22.668/20, solamente pueden reconocerse como excedente en el momento en que sean efectivamente percibidos.

5.2. Excedentes Especiales

Al cierre del período la Cooperativa no cuenta con excedentes especiales

5.3. Diferencias de cambio en moneda extranjera.

La Cooperativa no opera con moneda extranjera

6. Hechos posteriores al cierre del ejercicio

No se registran hechos que ameriten su exposición en éste documento

C.P. Isidro José González Maldonado
Contador
RUC: 1.671.089-4

BALANCE SOCIAL

INFORME EN RELACIÓN A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS

PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO: Membresía Abierta y Voluntaria - Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin distinción de género, raza, clase social, posición política y religiosa.

CANTIDAD DE SOCIOS/AS AL INICIO	**3.451**	**3.359**
CANTIDAD DE SOCIOS/AS AÑO AL CIERRE	**3.512**	**3.451**

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	**D.1 APERTURA COOPERATIVA**			
D1	**A- INGRESO ASOCIADOS/AS**			
D1	Meta fijada para el año	300	300	0%
D1	Cantidad de ingreso de socios/as en el año	169	235	-28%
D1	Hombres	95	143	-34%
D1	Mujeres	74	88	-16%
D1	18-25 años	30	58	-48%
D1	26-35 años	56	83	-33%
D1	36-45 años	40	48	-17%
D1	46-55 años	18	23	-22%
D1	56-60 años	7	8	-13%
D1	61 y mas años	18	15	20%
D1	Personas Juridicas (Finalidad)	0	0	0%
D1	Solicitudes no aceptadas	0	0	0%
D1	% del total de asociados en el año	4,81	6,81	-29%
D1	Promedio de ingreso mensual	14,08	19,58	-28%
D1	**Requisito Economico exigido (Montos)**			
D1	Desembolso inicial exigido a nuevos socios/as	44.000	44.000	0%
D1	- Cuota de ingreso no retornable	12.000	12.000	0%
D1	- Aporte mínimo	12.000	12.000	0%
D1	- Cuota de solidaridad	10.000	10.000	0%
D1	- Otros (especificar) Fondo de mantemiento Are	10.000	10.000	0%
D1	- Total	44.000	44.000	0%
D1	Relación con el Salario mínimo legal - %	1,52%	1,57%	-3%
D1	**B- SALIDA DE SOCIOS/AS (cantidad)**			
D1	Total de salida	108	143	-24%
D1	**Renuncia voluntaria . Causas**	81	85	-5%
D1	**Exclusion por incuplimiento estatutario**	51	51	0%
D1	**Exclusion por fallecimiento**	10	7	43%
D1	**Expulsion**	17	0	0%
D1	**Suspension**	0	0	0%
D1	Hombres	66	88	-25%
D1	Mujeres	42	55	-24%
D1	18-25 años	6	6	0%

D1	26-35 años	25	22	14%
D1	36-45 años	11	25	-56%
D1	46-55 años	19	25	-24%
D1	56-60 años	14	14	0%
D1	61 y mas años	33	51	-35%
D1	Personas Juridicas	0	0	0%
D2	**D 2. COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESIA**			
D2	Total de Asociados/as Existentes	3.512	3.451	2%
D2	Hombres	2.049	2.020	1%
D2	Mujeres	1.463	1.429	2%
D2	Personas Juridicas	2	2	0%
D2	Mujeres asociadas			0%
D2	18-25 años	71	78	-9%
D2	26-35 años	368	372	-1%
D2	36-45 años	410	405	1%
D2	46-55 años	292	268	9%
D2	56-60 años	103	105	-2%
D2	61 y mas años	219	201	9%
D2	Hombres asociados			0%
D2	18-25 años	116	137	-15%
D2	26-35 años	467	477	-2%
D2	36-45 años	545	512	6%
D2	46-55 años	392	383	2%
D2	56-60 años	162	169	-4%
D2	61 y mas años	366	342	7%
	Total de socios/as Urbanos	3.512	3.451	2%
	Hombres	2.049	2.020	1%
	Mujeres	1.463	1.429	2%
D2	Total Socios/as Rurales	0	0	0%
D2	Hombres	0	0	0%
D2	Mujeres	0	0	0%
D2	Antigüedad promedio de socios y socias	10,49	8,18	28%
D2	**Rango de antigüedad**			
D2	Menos de 1 año	168	237	-29%
D2	de 1 a 5 años	875	926	-6%
D2	de 6 a 10 años	1124	1105	2%
D2	de 11 a 15 años	729	636	15%
D2	de16 a 20 años	383	352	9%
D2	de 21 a 25 años	232	195	19%
D2	de 26 a 30 años	0	0	0%
D2	de 31 años y mas	0	0	0%
D2	Grado de instrucción de la membresía			
D2	Sin instrucción	0	0	0%
D2	Educacion Basica Escolar	38	38	0%

D2	Educacion Media	2574	1724	49%
D2	Tecnico	907	859	6%
D2	Superior	899	830	8%
D3	**D3. DIVERSIDAD EN LA MEMBRESÍA- Ocupación**			
D3	Ama de casa	19	18	6%
D3	Docente	18	17	6%
D3	Empleados/as	492	462	6%
D3	Funcionarios públicos	2.248	1.645	37%
D3	Estudiante	68	70	-3%
D3	Comerciante	46	43	7%
D3	Profesionales	838	790	6%
D3	Agricultor/a	0	0	0%
D3	Productor	0	0	0%
D3	Artesano/a	0	0	0%
D3	Microempresarios/as.	0	0	0%
D3	Oficios (Electricista – Plomero – Carpintero etc .)	424	406	4%
D3	Otros (especificar)	0	0	0%
D4	**D 4 . UTILIZACION DE LOS SERVICIOS**			
D4	Total de socios/as que utilizan los servicios	1579	1547	2%
D4	**SERVICIOS FINANCIEROS**			
D4	**Créditos cantidad de personas que utilizan**	1579	1547	2%
D4	**Destino de creditos (cantidad)**			
D4	Consumo	1007	500	101%
D4	Vivienda	82	473	-83%
D4	Educación	402	474	-15%
D4	Salud	71	78	-9%
D4	Mpymes	0	0	0%
D5	Agropecuarias	0	0	0%
D4	Otros (especificar)	17	22	-23%
D4	**Clasifcacion por edad y genero**			
D4	**Hombres**			0%
D4	18-25 años	34	39	-13%
D4	26-35 años	163	155	5%
D4	36-45 años	249	226	10%
D4	46-55 años	199	200	-1%
D4	56-60 años	86	88	-2%
D4	61 y mas años	126	115	10%
D4	**Mujeres**			
D4	18-25 años	19	24	-21%
D4	26-35 años	139	141	-1%
D4	36-45 años	190	173	10%
D4	46-55 años	135	127	6%
D4	56-60 años	50	47	6%
D4	61 y mas años	62	56	11%

D4	**Ahorro**			0%
D4	**Especificar Tipos de ahorros. Tipo de moneda**			
D4	A la Vista	3091	2993	3%
D4	Plazo Fijo	105	104	1%
D4	Programado	18	13	38%
D4	Infantil	0	0	0%
D4	Juvenil	0	0	0%
D4	Cantidad de ahorristas moneda nacional	3257	3164	3%
D4	Cantidad de ahorristas moneda extranjera	0	0	0%
D4	**Clasifcacion por edad y genero**			
D4	**Hombres**			
D4	18-25 años	89	100	-11%
D4	26-35 años	369	362	2%
D4	36-45 años	438	410	7%
D4	46-55 años	312	302	3%
D4	56-60 años	170	178	-4%
D4	61 y mas años	269	253	6%
D4	**Mujeres**			
D4	18-25 años	53	57	-7%
D4	26-35 años	305	308	-1%
D4	36-45 años	332	318	4%
D4	46-55 años	224	206	9%
D4	56-60 años	106	102	4%
D4	61 y mas años	162	143	13%
D4	**Tarjetas de Creditos**			
D4	**Clasifcacion por género**			
D4	**Hombres**	157	422	-63%
D4	**Mujeres**	121	312	-61%
D4	**Tarjeta de Debito**			
D4	**Clasifcacion por género**			
D4	**Hombres**	157	96	64%
D4	**Mujeres**	110	78	41%
D5	**D 5 . SERVICIOS NO FINANCIEROS**			
D5	**Servicio de Solidaridad**			
D5	Tipos de servicios de solidaridad (especificar)	0	0	0%
D5	Subsidios a la Salud	526	436	21%
D5	Subsidios por Maternidad	51	52	-2%
D5	Subsidios por fallecimiento	57	76	-25%
D5	Subsidios educativos	191	159	20%
D5	Subsidios por matrimonio	27	14	93%
D5	Otros (especificar)	38	0	0%
D5	Servicio de Sepelio	10	8	25%
D5	**Clasifcacion por edad y genero**			
D5	**Hombres**			

D5	18-25 años	15	17	-12%
D5	26-35 años	72	70	3%
D5	36-45 años	75	57	32%
D5	46-55 años	51	51	0%
D5	56-60 años	30	32	-6%
D5	61 y mas años	52	30	73%
D5	**Mujeres**			
D5	18-25 años	18	11	64%
D5	26-35 años	83	83	0%
D5	36-45 años	76	83	-8%
D5	46-55 años	62	53	17%
D5	56-60 años	25	16	56%
D5	61 y mas años	33	27	22%
D5	**Servicio Educativos**			
D5	**Clasifcacion por edad y genero**			
D5	**Hombres**			
D5	18-25 años	0	9	-100%
D5	26-35 años	5	36	-86%
D5	36-45 años	15	40	-63%
D5	46-55 años	13	38	-66%
D5	56-60 años	1	15	-93%
D5	61 y mas años	7	14	-50%
D5	**Mujeres**			
D5	18-25 años	3	10	-70%
D5	26-35 años	21	34	-38%
D5	36-45 años	45	54	-17%
D5	46-55 años	58	76	-24%
D5	56-60 años	9	17	-47%
D5	61 y mas años	3	3	0%
D5	**Otros servicios (especificar)**			0%

SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO: CONTROL DEMOCRATICO DE LOS MIEMBROS - Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos para representar su cooperativa, responden ante los miembros. En las cooperativas de base los miembros tienen igual derecho a voto (un miembro, un voto) mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	**D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS**			
D1	**ASAMBLEAS ORDINARIAS**			
D1	Total de socios/as de la cooperativa al cierre del ejercicio	3.512	3.451	2%

D1	Total de socios(as) habilitados/as al momento de la convocatoria	1.945	1.916	2%
D1	Porcentaje de Hombre (habilitados)	57,37	56,94	1%
D1	Porcentaje de Mujer (habilitados	42,62	43,05	-1%
D1	Personas Jurídicas (habilitados)	0,00	0,00	0%
D1	Total de socios/as presentes en la Asamblea Ordinaria	136	216	-37%
D1	Total de socios en Asamblea Electiva	0	0	0%
D1	Total de socios en Asamblea Deliberativa	136	216	-37%
D1	Total de asociados que han emitido su voto	0	0	0%
D1	**ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS**			
D1	Total de socios/as presentes en la Asamblea Extraordinaria	0	94	
D2	**D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS**			
D2	**Cargos Electivos**			
D2	**Consejo de Administración**			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	0	0	0%
D2	36-45 años	3	4	-25%
D2	46-55 años	5	2	150%
D2	56-60 años	1	3	-67%
D2	61 y mas años	0	0	0%
D2	**Titulares**			
D2	Hombre	4	2	100%
D2	Mujer	3	5	-40%
D2	**Suplente**			
D2	Hombre	2	2	0%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	**Presidencia**			
D2	Hombre	0	1	-100%
D2	Mujer	1	0	0%
D2	**Junta de Vigilancia**			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	0	0	0%
D2	36-45 años	4	3	33%
D2	46-55 años	3	4	-25%

D2	56-60 años	2	2	0%
D2	61 y mas años	0	0	0%
D2	**Titulares**			
D2	Hombre	3	3	0%
D2	Mujer	4	4	0%
D2	**Suplente**			
D2	Hombre	1	1	0%
D2	Mujer	1	1	0%
D2	**Presidencia**			
D2	Hombre	1	0	0%
D2	Mujer	0	1	-100%
D2	**Junta Electoral.**			
D2	**Titulares**			
D2	Hombre	2	3	-33%
D2	Mujer	3	2	50%
D2	**Suplente**			
D2	Hombre	2	2	0%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	**Presidencia**			
D2	Hombre	1	1	0%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	**Clasificación de cargos electivos por edad**			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	0	0	0%
D2	36-45 años	6	7	-14%
D2	46-55 años	11	8	38%
D2	56-60 años	1	2	-50%
D2	61 y mas años	1	2	-50%
D2	**Organismos Auxiliares**			0%
D2	Comité de Educacion	3	5	-40%
D2	Comité de Credito	3	3	0%
D2	Comité de Solidaridad	3	3	0%
D2	Otros organismos	18	18	0%
D2	Total de Directivos	34	37	-8%
D2	Hombre	16	17	-6%
D2	Mujer	18	20	-10%

D2	Promedio de antigüedad en la dirigencia	8	7	0
D3	**D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO**			
D3	Mujeres trabajadoras en la cooperativa	13	18	-28%
D3	Hombres trabajadores en la Cooperativa	13	14	-7%
D3	Mujeres con mando(Jefatura) en la cooperativa	1	1	0%
D3	% del total de mujeres trabajadoras	50,00	56,25	-11%
D3	Hombres con mando(Jefatura) en la cooperativa	1	1	0%
D3	% del total de hombres trabajadores en coop.	43,75	43,75	0%
D3	Salario promedio de hombres (SPH)	4.107.359	3.538.945	16%
D3	Salario promedio de mujeres (SPM)	4.245.617	3.563.209	19%
D3	Diferencia entre SPM y SPH	-138.258	-24.264	470%

D4. ORGANOS ELECTORALES

Dispone de reglamento electoral - si

D5. MEDIOS DE COMUNICACION PARA LAS ASAMBLEAS

- Avisos publicitarios periódicos (veces) 3
- Avisos radiales (veces y frecuencia)
- Avisos publicitarios revista de la cooperativa - si
- Avisos publicitarios boletín de la cooperativa - si
- Afiches (local cooperativa) - si
- Afiches (otros locales) si
- Volantes (cuantos) - 1 al año
- Pasacalles (cuantos) - 4
- Propaganda Callejera. - no
- E-mail. - facebook
- Chat Telefónicos.

Disponibilidad de Memoria y Balance antes de la Asamblea. (Cumple la disposición Estatutaria). - Si

TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO: PARTICIPACION ECONOMICA DE LOS MIEMBROS - Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa.

Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada si es que la hay, sobre el capital suscripto como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los propósitos: el desarrollo de la cooperativa mediante la posible creación de reservas de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	**D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMUN**			
D1	Capital común cooperativo irrepartible (reservas)	3.783.737.239	3.722.092.626	2%
D1	Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio	313.492.196	285.185.660	10%
D1	% en relación al Activo total	12,64%	12,35%	2%
D2	**D2 . COMPENSACION LIMITADA AL CAPITAL**			
D2	Intereses Pagados a las aportaciones	61.644.613	84.741.992	-27%
D2	% en relación al total de aportaciones	1,16	1,59	-27,04%
D3	**D3. DISTRIBUCION DE EXCEDENTES en %**			
D3	Reseva Legal	10,00%	10,00%	0%
D3	Fondo Fomento a la Educacion cooperativa	15,00%	20,00%	-25%
D3	Otros fondos especificos	52,00%	57,00%	-9%
D3	Pago de interes a las Aportaciones	10,00%	10,00%	0%
D3	% sobre los trabajosy operaciones realizadas por los socios con la Cooperativa	0	0	0%
D3	3% aporte de sostenimiento para la Federacion o Confederacion	3%	3%	0%

CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMIA E INDEPENDENCIA - Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros.

Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tiene capital de fuentes externas, lo realicen en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	**D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA**			
D1	**a. Independencia financiera estrecha**			
D1	Aportaciones (integradas)	5.618.648.006	5.305.155.810	6%
D1	% del Activo total	12,64%	12,35%	2%
D1	Reservas (Legal + Revalúo)	3.783.737.239	3.722.092.626	2%
D1	% del Activo total	8,51%	8,66%	-2%
D1	% del Patrimonio Neto	37,58%	38,59%	-3%
D1	Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de	0,00%	0,00%	0%
D1	**b. Independencia financiera amplia**			
D1	Aportaciones + Reservas + Donaciones	9.402.385.245	9.027.248.436	4%
D1	% del Activo total	21,15%	21,02%	1%
D1	Promedio de Tasas Activas	20,47%	20,16%	2%
D1	Promedio de Tasas Pasivas.	10,64%	10,14%	5%
D1	**c. Otros depósitos**			
D1	**Depósitos en Bancos**	2.505.479.237	2.977.245.757	-16%
D1	**Depósitos en Cooperativas**	2.262.176	1.383.449	64%

QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO: EDUCACION, CAPACITACION Y COMUNICACIÓN - Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados; de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.

Las cooperativas informan al público en general particularmente a los jóvenes y creadores de opinión acerca de la naturaleza y los beneficios del cooperativismo.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	**D1. Destino de los fondos de actividades educativas.**			
D1	Disponible Fondo de Educación Cooperativa	281.891.730	357.603.096	-21%
D1	Disponible otros Fondos y recursos:	0	0	0%
D1	Excedentes Especiales Ley 438/94 – Art. 46	0	0	0%
D1	Recursos propios del programa o eventos.	0	0	0%
D1	Destino:	0	0	0%
	. Área de Educacion Cooperativa	68.868.728	1.468.181	
D1	. Área de Capacitación	41.884.317	66.877.876	-37%
D1	. Área de Comunicación	0	26.937.094	-100%
D1	. Área Social – Deportiva	0	6.879.091	-100%
	. Área Cultural	0	0	
D1	. Otros Gastos	33.767.890	0	0%
D3	**D3. Incidencia de acciones educativas directas**			
	Hombres	**41**	**152**	
	18-25 años	0	9	-100%
	26-35 años	5	36	-86%
	36-45 años	15	40	-63%
	46-55 años	13	38	-66%
	56-60 años	1	15	-93%
	61 y mas años	7	14	-50%
	Mujeres	**139**	**194**	**-28%**
	18-25 años	3	10	-70%
	26-35 años	21	34	-38%
	36-45 años	45	54	-17%
	46-55 años	58	76	-24%
	56-60 años	9	17	-47%
	61 y mas años	3	3	0%
D3	Dirigentes capacitados	**36**	**76**	**-53%**

D3	Hombres	8	28	-71%
D3	Mujeres	28	48	-42%
D3	Asociados capacitados en general	**0**	**0**	**0%**
D3	Hombres	41	90	-54%
D3	Mujeres	126	100	26%
D3	Jóvenes socios capacitados (hasta 30)	**0**	**0**	0%
D3	Hombres	1	12	-92%
D3	Mujeres	11	1	1000%
D3	Capacitación a no socios.	**0**	**0**	0%
D3	Hombres	0	5	-100%
D3	Mujeres	13	4	225%
D3	Funcionarios capacitados	**0**	**0**	**0%**
D3	Hombres	3	30	-90%
D3	Mujeres	15	41	-63%
D5	**D5 Comunicación**			
D5	- Radios	1	1	
D5	- Diarios	1	1	
D5	-Televisión	0	0	
D5	- Altoparlante	0	0	
D5	- Pasacalles	0	2	

SEXTO PRINCIPIO COOPERATIVO: Cooperación entre cooperativas - Las cooperativas sirven a sus miembros mas eficazmente y fortalecen al movimiento cooperativo, Trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales e internacionales.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	**D1. COOPERACION EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS**			
D1	Ahorros en otras cooperativas	2.262.176	1.383.449	64%
D1	Prestamos entre cooperativas	174.362.187	390.535.860	-55%
D1	Compras intercooperativas	0	0	0%
D1	Importaciones intercooperativas	0	0	0%
D1	Exportaciones intercooperativas	0	0	0%
D1	Otras transacciones	0	0	0%
D1	Remesas del exterior	0	0	0%
D1	Servicios de Vigilancia	0	0	0%
D1	Seguros	0	0	0%
D1	Servicios de Courier	0	0	0%
D1	Otros (especificar)	0	0	0%

D2	**D2. APORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS 2°, 3°, 4° y 5° Art. 42 Inc.F Ley 438 (Montos)**			
D2	- Federación	18.493.384	25.422.598	-27%
D2	- Central	0	0	0%
D2	- Alianza Cooperativa Internacional - ACI	0	0	0%
D2	- Confederacion de Coop. del Caribe y Centroamerica	0	0	0%
	- Otra (especificar)	0	0	0%
D4	**D4. REPRESENTANTES EN ORGANOS DE INTEGRACION.(Jóvenes – Adultos – Adultos Mayores)**			
D4	- FEDERACIÓN	1	1	
D4	Hombres	1	1	0%
D4	Mujeres	0	0	0%

SEPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD - La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad, por medio de políticas aceptadas por sus miembros.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	**D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD**			
D1	Empleo directo generado	24	32	-25%
D1	Empleo Indirecto Generado	0	0	0%
D1	Incidencia del empleo generado (en relación a los créditos MPYMES otorgados a los socios y a el empleo generado en los proveedores medido según el número de trabajadores X promedio familiar)	0	0	0%

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AUDITEC Consultora
Auditores - Economistas - Contadores

Pinto Associates & Co.
Red GLOBAL Internacional

COOPERATIVA MULTIACTIVA DE LA AVIACION CIVIL "COPAVIC LIMITADA"

OPINIÓN DE LOS AUDITORES EXTERNOS SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

CASA CENTRAL ASUNCIÓN: Mayor Tomás Rufinelli 9845 c/ Teresa de Calcuta, Loma Pyta
+ 595 985 458 216 administración@auditecconsultora.com.py
SUCURSAL SANTA RITA: Dr. José Gaspar Rodríguez de Francia y Ruta VI. Edif. UNICOOP - Of. N° 6
+ 595 984 983 373 santarita@auditecconsultora.com.py
www.auditecconsultora.com.py
Auditec Consultora

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AUDITEC Consultora
Auditores - Economistas - Contadores

Pinto Associates & Co.
Red GLOBAL Internacional

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores
Presidente y Miembros del Consejo de Administración
y de la Junta de Vigilancia de la
Cooperativa Multiactiva de la Aviación Civil "COPAVIC" Limitada
Luque – Paraguay
Presente

Identificación de los estados financieros objetos de la auditoría

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la **Cooperativa Multiactiva de la Aviación Civil "COPAVIC" Limitada** que comprenden el Balance General al 31 de diciembre de 2025, el correspondiente Estado de Resultados, Estado de Evolución del Patrimonio Neto y Estado de Flujos de Efectivo por los ejercicios terminados en esas fechas, así como un resumen de las políticas contables importantes y otras notas aclaratorias adjuntas. Los estados financieros al 31 de diciembre de 2024, que se acompañan con fines comparativos, fueron examinados por otros auditores independientes, sobre los cuales emitieron un dictamen sin salvedades el 02 de abril de 2025.

Responsabilidad de la Administración por los Estados Financieros

La administración de la Cooperativa es responsable de la preparación y presentación de estos estados financieros de acuerdo con normas contables vigentes en Paraguay. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sean debidas a fraudes o error, seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y realizar estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría. Condujimos nuestra auditoría de acuerdo a Normas de Auditoría, vigentes en Paraguay y emitidas por el Consejo de Contadores Públicos del Paraguay, y las emitidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP). Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos así como que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa. Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencias de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debida a fraude o error. Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno vigente relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la Cooperativa, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Cooperativa.

CASA CENTRAL ASUNCIÓN: Mayor Tomás Rufinelli 9845 c/ Teresa de Calcuta, Loma Pyta
+ 595 985 458 216 administración@auditecconsultora.com.py
SUCURSAL SANTA RITA: Dr. José Gaspar Rodríguez de Francia y Ruta VI. Edif. UNICOOP - Of. N° 6
+ 595 984 983 373 santarita@auditecconsultora.com.py
www.auditecconsultora.com.py
Auditec Consultora

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AUDITEC Consultora
Auditores - Economistas - Contadores

Pinto Associates & Co.
Red GLOBAL Internacional

Una auditoría también incluye evaluar la propiedad de las políticas contables usadas y lo razonable de las estimaciones contables hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la situación patrimonial y financiera de la **Cooperativa Multiactiva de la Aviación Civil "COPAVIC" Limitada** al 31 de diciembre de 2025, el resultado de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con normas establecidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP) y normas contables vigentes en Paraguay.

26 de febrero de 2026
Asunción, Paraguay

LIC. OSVALDO SOSA (SOCIO)
AUDITEC CONSULTORA
MAT. PROF. CCP Nº F-50
REGISTRO INCOOP Nº 68

CASA CENTRAL ASUNCIÓN: Mayor Tomás Rufinelli 9845 c/ Teresa de Calcuta, Loma Pyta
+ 595 985 458 216 administración@auditecconsultora.com.py
SUCURSAL SANTA RITA: Dr. José Gaspar Rodríguez de Francia y Ruta VI. Edif. UNICOOP - Of. Nº 6
+ 595 984 983 373 santarita@auditecconsultora.com.py
www.auditecconsultora.com.py
Auditec Consultora

DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

ESTIMADOS SOCIOS ASAMBLEISTAS DE LA COOPERATIVA MULTIACTIVA DE LA AVIACION CIVIL – COPAVIC LTDA.

De conformidad a lo dispuesto en la Ley Nº 438/94 "De Cooperativas", Art. 75 Inc. d. la Ley 5501/15 "Que modifica varios artículos de la Ley 438/94" y el Art. 101 del Estatuto Social, la Junta de Vigilancia pone a consideración de la Asamblea, las actividades desarrolladas durante el Ejercicio 2025, acompañado del Dictamen de los Auditores Externos.
Con el fin de elaborar el presente Dictamen, se han analizado los documentos que se enumeran a continuación:

1. Balance General
2. Cuadro de Resultados
3. Estado de Variación del Flujo de Efectivo
4. Estado de Variación del Patrimonio Neto
5. Notas a los Estados Contables
6. Memoria del Consejo de Administración
7. Balance Social

Durante el ejercicio, se llevaron a cabo exámenes periódicos de los Informes Financieros, los cuales se compararon con los informes finales al cierre del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, en cumplimiento de las disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias de la Cooperativa.

1.Fundamentado en el trabajo realizado por este Órgano de Control, así como en el análisis exhaustivo de los documentos y registros pertinentes, y considerando el Dictamen de los Auditores Independientes, se establece que dichos elementos constituyen la base razonable para sustentar nuestro Dictamen. En consecuencia, la Junta de Vigilancia concluye que los Estados Financieros, que incluyen el Balance General, el Cuadro de Resultados y demás documentos contables, presentan de manera razonable, en todos sus aspectos, la situación económica, patrimonial y financiera de la Cooperativa Multiactiva de la Aviación Civil - COPAVIC Ltda.

2. La Junta de Vigilancia se permite emitir un dictamen favorable respecto al Balance General, al Cuadro de Resultados, a las Notas a los Estados Contables, y a la Memoria del Consejo de Administración correspondientes al ejercicio comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025. En consecuencia, la Junta de Vigilancia recomienda a la Magna Asamblea la aprobación de estos documentos.

Aprobado en Luque, Acta de la Junta de Vigilancia Nº 1145 de fecha 19 de marzo de 2026.

Sra. Linda Patricia Martinez Agüero
Secretaria

Lic. Eleuterio Alvarez Ocampos
Presidente
Junta de Vigilancia

PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

1. Lograr una estructura financiera productiva y en crecimiento

• Crecimiento de activos: Aumento del volumen de las operaciones - créditos / tarjetas

• Crecimiento de activos: Aumento del volumen de las operaciones - crecimiento de la cartera de ahorro

2. Aumentar la membresía

• Captar nuevos socios

•Reactivar socios inactivos

.• Expandir la membresía a otros segmentos de la aviación civil

3. Mejorar la relación de los socios

• Segmentar la Base de Datos de socios

• Relevar necesidades específicas de los distintos segmentos

• Diseñar acciones específicas de promociones orientadas a los distintos segmentos

• Implementar acciones de marketing dirigidas a los socios que permitan conocer los productos y las ventajas competitivas

4. Fomentar la calidad de los procesos

• Medir y mejorar los tiempos, la calidad del análisis, el cumplimiento de los requisitos, como factores internos de calidad deseada

• Elaborar un Plan de Capacitación orientado a los socios, dirigentes y plantel en temas estratégicos

5. Entrenar a dirigentes y empleados en técnicas de calidad de gestión

• Aplicar Herramientas de Control estratégico para monitorear el cumplimiento de los planes

• Preparar al plantel y a los dirigentes con estándares de gestión de calidad

6. Generación de la información financiera oportuna

• Actualizar los procesos de emisión de comprobantes virtuales conforme a las exigencias de la DNIT

• Definir las estrategias innovadoras de colocación de créditos incluyendo los medios tecnológicos para el efecto.

• Implementar plataformas digitales en la gestión de los servicios (Página Web institucional)

7. Diseñar e implementar continuamente estrategias innovadoras de colocación de créditos incluyendo los medios tecnológicos para el efecto

• Definir las estrategias innovadoras de colocación de créditos incluyendo los medios tecnológicos para el efecto.

• Implementar plataformas digitales en la gestión de los servicios (Página Web institucional)

8. Mejorar las competencias del talento humano

• Documentar, actualizar e implementar procedimientos que regule las operaciones desde el reclutamiento, selección hasta la desvinculación

• Actualizar los Manuales de Procesos, Procedimientos de Organización y Métodos, con enfoque de empoderamiento y delegación.

• Implementar un proceso de medición de clima laboral

9. Mejorar la infraestructura

• Adecuar la infraestructura actual para la comodidad de las operaciones

• Adecuar el sistema informático para que permita procesar todos los productos de la Cooperativa

• Mejorar la seguridad del Sistema Informático

• Renovar equipos informáticos

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2026

CUENTAS	PRESUPUESTO AL 31/12/2025	EJECUCIÓN 31/12/2025	DIFERENCIA AL 31/12/2025	% DE EJECUCIÓN AL 31/12/2025
INGRESOS	**8.959.481.187**	**8.188.946.820**	**-779.290.913**	**91,40%**
INGRESOS OPERATIVOS	**8.883.481.187**	**8.144.720.117**	**-747.517.616**	**91,68%**
Ingresos Operativos por Serv. Financieros	**8.883.481.187**	**8.144.720.117**	**-747.517.616**	**91,68%**
Intereses y Comisiones Cobrados por Créditos	**8.325.641.187**	**7.893.092.579**	**-432.548.608**	**94,80%**
Intereses Compensatorios Cobrados sobre Creditos	**7.900.783.609**	**7.518.050.421**	**-382.733.188**	**95,16%**
Intereses Compensatorios s/ Créditos	**7.831.957.860**	**7.458.445.040**	**-373.512.820**	**95,23%**
Intereses Compensatorios s/ Créditos	7.831.957.860	7.458.445.040	-373.512.820	95,23%
Intereses Compensatorios s/ Tarjetas de Credito	**68.825.750**	**59.605.381**	**-9.220.369**	**86,60%**
Intereses Compensatorios s/ Tarjetas de Credito	68.825.750	59.605.381	-9.220.369	86,60%
Comisiones Cobradas	**24.000.000**	**16.862.801**	**-7.137.199**	**70,26%**
Comisiones s/ Tarjetas de Crédito	**24.000.000**	**16.862.801**	**-7.137.199**	**70,26%**
Comisiones s/ Tarjetas de Crédito	24.000.000	16.862.801	-7.137.199	70,26%
Intereses Moratorios Cobrados	**127.542.105**	**99.050.031**	**-28.492.074**	**77,66%**
Intereses Moratorios s/Créditos	**109.647.410**	**95.960.331**	**-13.687.079**	**87,52%**
Intereses Moratorios s/ Créditos	109.647.410	95.960.331	-13.687.079	87,52%
Intereses Moratorios s/ Tarjetas de Crédito	**17.894.695**	**3.089.700**	**-14.804.995**	**17,27%**
Intereses Moratorios s/ Tarjetas de Crédito	17.894.695	3.089.700	-14.804.995	17,27%
Intereses Punitorios Cobrados	**23.315.473**	**17.367.126**	**-5.948.347**	**74,49%**
Intereses Punitorios s/ Créditos	**19.736.534**	**16.937.698**	**-2.798.836**	**85,82%**
Intereses Punitorios s/Créditos	19.736.534	16.937.698	-2.798.836	85,82%
Intereses Punitorios s/ Tarjetas de Créditos	**3.578.939**	**429.428**	**-3.149.511**	**12,00%**
Intereses Punitorios s/ Tarjetas de Créditos	3.578.939	429.428	-3.149.511	12,00%
Intereses y Accesorios s/Refinanciación	**250.000.000**	**241.762.200**	**-8.237.800**	**96,70%**
Intereses y Accesorios s/Refinanciación	**250.000.000**	**241.762.200**	**-8.237.800**	**96,70%**
Intereses y Accesorios s/Refinanciación	250.000.000	241.762.200	-8.237.800	96,70%
Comisiones Cobradas sobre Servicios Financieros	**21.000.000**	**3.151.796**	**-17.848.204**	**15,01%**
Comisiones Cobradas sobre Servicios Financieros	**21.000.000**	**3.151.796**	**-17.848.204**	**15,01%**
Comisiones Cobradas s/ Tarjetas de Débitos	**12.000.000**	**1.334.796**	**-10.665.204**	**11,12%**
Comisiones Cobradas s/ Tarjetas de Débitos	12.000.000	1.334.796	-10.665.204	11,12%
Comisiones Cobradas s/ Tarjetas de Créditos	**6.000.000**	**1.817.000**	**-4.183.000**	**30,28%**
Comisiones Cobradas s/ Tarjetas de Créditos	6.000.000	1.817.000	-4.183.000	30,28%
Comisiones Cobradas s/ Cajeros Automáticos	**3.000.000**	**0**	**-3.000.000**	**0,00%**
Comisiones Cobradas s/ Cajeros Automáticos	3.000.000	0	-3.000.000	0,00%
Intereses Cobrados por Depósitos y Valores	**13.000.000**	**24.551.327**	**2.794.781**	**188,86%**
Depósitos a la Vista	**13.000.000**	**15.794.781**	**2.794.781**	**121,50%**
Intereses s/ Depósitos a la Vista- Sector Cooperativo	**1.000.000**	**0**	**-1.000.000**	**100,00%**
Intereses s/ Depósitos a la Vista- Sector Cooperativo	1.000.000	0	-1.000.000	100,00%
Intereses s/ Depósitos a la Vista-Bancos	**12.000.000**	**15.794.781**	**3.794.781**	**131,62%**
Intereses s/ Depósitos a la Vista-Bancos	12.000.000	15.794.781	3.794.781	131,62%
Depósitos a Plazo	**0**	**8.756.546**	**0**	**#¡DIV/0!**
Intereses s CDA Bancos del Pais	**0**	**8.756.546**	**8.756.546**	**100,00%**
Intereses s/ CDA Bancos del Pais	0	8.756.546	8.756.546	100,00%
Ingresos Operativos Varios	**499.840.000**	**220.332.588**	**-279.507.412**	**44,08%**
Desafectación de Previsiones	**330.000.000**	**0**	**-330.000.000**	**0,00%**
Previsiones p/ créditos y otros activos	**330.000.000**	**0**	**-330.000.000**	**0,00%**
Previsiones p/ créditos y otros activos	330.000.000	0	-330.000.000	0,00%
Otros Ingresos Operativos Varios	**169.840.000**	**220.332.588**	**50.492.588**	**129,73%**
Cuotas de Ingreso no retornables	**3.840.000**	**1.934.000**	**-1.906.000**	**50,36%**
Cuotas de Ingreso no retornables	3.840.000	1.934.000	-1.906.000	50,36%
Créditos Liquidados por Incobrables Recuperados	**130.000.000**	**171.327.644**	**41.327.644**	**131,79%**
Créditos Liquidados por Incobrables Recuperados	130.000.000	171.327.644	41.327.644	131,79%
Otros Ingresos y Servicios	**36.000.000**	**47.070.944**	**11.070.944**	**130,75%**
Otros Ingresos y Servicios	36.000.000	47.070.944	11.070.944	130,75%
Ingresos por Ventas y Servicios no Financieros	**24.000.000**	**3.591.827**	**-20.408.173**	**14,97%**
Otros Ingresos y Servicios	**24.000.000**	**3.591.827**	**-20.408.173**	**14,97%**
Otros Ingresos y Servicios	24.000.000	3.591.827	-20.408.173	14,97%
INGRESOS NO OPERATIVOS	**76.000.000**	**44.226.703**	**-31.773.297**	**58,19%**

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2026

INGRESOS NO OPERATIVOS	**76.000.000**	**44.226.703**	**-31.773.297**	**58,19%**
Ingresos Eventuales	**76.000.000**	**44.226.703**	**-31.773.297**	**58,19%**
Ingresos Varios	**76.000.000**	**44.226.703**	**-31.773.297**	**58,19%**
Ingresos Varios	**76.000.000**	**44.226.703**	**-31.773.297**	**58,19%**
Comisiones por Servicios de Cobranzas	**6.000.000**	**1.107.095**	**-4.892.905**	**18,45%**
Comisiones por Servicios de Cobranzas	6.000.000	1.107.095	-4.892.905	18,45%
Ingresos Extraordinarios	**70.000.000**	**43.119.608**	**-26.880.392**	**61,60%**
Ingresos Extraordinarios	70.000.000	43.119.608	-26.880.392	61,60%
EGRESOS	**8.758.645.011**	**7.524.554.510**	**-1.134.090.501**	**85,91%**
COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS	**8.743.645.011**	**7.508.360.103**	**-1.135.284.908**	**85,87%**
Costos y Gastos Operativos Serv. Financieros	**8.518.645.011**	**7.401.543.868**	**-1.117.101.143**	**86,89%**
Intereses y Comisiones Pagados	**3.415.700.637**	**3.376.026.176**	**-39.674.461**	**98,84%**
Intereses Pagados por Captaciones Socios	**3.238.190.826**	**3.208.869.069**	**-29.321.757**	**99,09%**
Intereses Pagados p/Ahorro a la Vista	**73.082.089**	**70.049.006**	**-3.033.083**	**95,85%**
Intereses Pagados p/Ahorro a la Vista	73.082.089	70.049.006	-3.033.083	95,85%
Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo Fijo	**3.157.495.148**	**3.133.332.909**	**-24.162.239**	**99,23%**
Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo perso	3.157.495.148	3.133.332.909	-24.162.239	99,23%
Intereses Pagados p/ Ahorros Programado	**7.613.590**	**5.487.154**	**-2.126.436**	**72,07%**
Intereses Pagados p/ Ahorros Programado	7.613.590	5.487.154	-2.126.436	72,07%
Intereses Pagados por Créditos Externos	**67.509.811**	**63.780.007**	**-3.729.804**	**94,48%**
Intereses Pagados a Otras Cooperativas e Inst. sin Fines de Lucro	**67.509.811**	**63.780.007**	**-3.729.804**	**94,48%**
Intereses Pagados a Otras Cooperativas e Inst. sin Fines de Lucro	67.509.811	63.780.007	-3.729.804	94,48%
Comisiones Pagadas por Servicios Financieros	**110.000.000**	**103.377.100**	**-6.622.900**	**93,98%**
Comisiones Pagadas por Operaciones de Cobranza	**110.000.000**	**103.377.100**	**-6.622.900**	**93,98%**
Comisiones Pagadas por Operaciones de Cobranza	110.000.000	103.377.100	-6.622.900	93,98%
Previsiones	**650.721.136**	**360.832.501**	**-289.888.635**	**55,45%**
Previsiones para Créditos en Mora	**650.721.136**	**360.832.501**	**-289.888.635**	**55,45%**
Previsiones p/ créditos	**650.721.136**	**360.832.501**	**-289.888.635**	**55,45%**
Previsiones p/ créditos	650.721.136	360.832.501	-289.888.635	55,45%
Otros Costos por Servicios Financieros	**216.880.925**	**169.220.392**	**-47.660.533**	**78,02%**
Otros Costos por Servicios Financieros	**216.880.925**	**169.220.392**	**-47.660.533**	**78,02%**
Costo Procesamiento Tarjetas Débito	**130.000.000**	**99.548.457**	**-30.451.543**	**76,58%**
Costo Procesamiento Tarjetas Débito	130.000.000	99.548.457	-30.451.543	76,58%
Costo Procesamiento Tarjetas Crédito	**79.680.925**	**62.478.754**	**-17.202.171**	**78,41%**
Costo Procesamiento Tarjetas Crédito	79.680.925	62.478.754	-17.202.171	78,41%
Comisiones y Bonificaciones Pagadas	**7.200.000**	**7.193.181**	**-6.819**	**99,91%**
Comisiones y Gastos Bancarios	7.200.000	7.193.181	-6.819	99,91%
Gastos Administrativos por Act. Ahorro Cred.	**3.159.492.314**	**2.610.572.582**	**-548.919.732**	**82,63%**
Gastos de Personal	**1.664.337.765**	**1.511.077.173**	**-153.260.592**	**90,79%**
Sueldos Personal Administrativo y Otros	**1.347.171.082**	**1.258.219.365**	**-88.951.717**	**93,40%**
Sueldos Personal Administrativo y Otros	1.162.162.273	1.118.841.770	-43.320.503	96,27%
Aguinaldo	127.968.114	93.371.632	-34.596.482	72,96%
Indemnizaciones y Preaviso	57.040.695	46.005.963	-11.034.732	80,65%
Beneficios sociales	**292.166.684**	**252.857.808**	**-39.308.876**	**86,55%**
Beneficios sociales	16.789.818	16.042.735	-747.083	95,55%
Aporte Patronal a IPS	250.376.866	212.490.345	-37.886.521	84,87%
Uniformes para Funcionarios	25.000.000	24.324.728	-675.272	97,30%
Horas Extras	**25.000.000**	**0**	**-25.000.000**	**0,00%**
Horas Extras	25.000.000	0	-25.000.000	0,00%
Honorarios	**476.204.000**	**413.250.175**	**-62.953.825**	**86,78%**
Honorarios Profesionales	**209.204.000**	**200.569.085**	**-8.634.915**	**95,87%**
Honorarios Profesionales	209.204.000	200.569.085	-8.634.915	95,87%
Servicios de Terceros	**267.000.000**	**212.681.090**	**-54.318.910**	**79,66%**
Servicios de Terceros	44.000.000	0	-44.000.000	0,00%
Servicios de Seguridad	187.000.000	186.457.060	-542.940	99,71%
Servicios de Información -Informconf	36.000.000	26.224.030	-9.775.970	72,84%
Servicios y Gastos de Oficina	**555.300.000**	**303.747.346**	**-251.552.654**	**54,70%**
Servicios Públicos	**129.800.000**	**71.934.724**	**-57.865.276**	**55,42%**
Servicios Públicos-Luz	42.000.000	10.137.939	-31.862.061	24,14%
Servicios Públicos-Agua	10.000.000	5.412.106	-4.587.894	54,12%

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2026

Servicios Públicos-Comunicación	20.000.000	8.795.377	-11.204.623	43,98%
Servicios Públicos-Conexión a Internet	40.500.000	34.393.826	-6.106.174	84,92%
Servicios Públicos-Recoleccion de Residuos	6.000.000	3.245.000	-2.755.000	54,08%
Servicios de Encomienda	6.500.000	5.009.566	-1.490.434	77,07%
Servicios de Emergencias Medicas	4.800.000	4.940.910	140.910	102,94%
Materiales, Utiles y Papeleria	**50.000.000**	**37.602.306**	**-12.397.694**	**75,20%**
Materiales, Utiles y Papeleria	50.000.000	37.602.306	-12.397.694	75,20%
Reparación y Mantenimiento	**170.000.000**	**104.607.082**	**-65.392.918**	**61,53%**
Reparación y Mantenimiento-Equipos	70.000.000	67.034.205	-2.965.795	95,76%
Reparación y Mantenimiento-del Local	60.000.000	16.374.220	-43.625.780	27,29%
Reparación y Mantenimiento-de Rodados	20.000.000	4.954.908	-15.045.092	24,77%
Gastos de Limpieza	20.000.000	16.243.749	-3.756.251	81,22%
Seguros	**24.000.000**	**14.504.416**	**-9.495.584**	**60,44%**
Seguros	24.000.000	14.504.416	-9.495.584	60,44%
Combustibles y Lubricantes	**35.000.000**	**25.809.185**	**-9.190.815**	**73,74%**
Combustibles y Lubricantes	35.000.000	25.809.185	-9.190.815	73,74%
Gastos de Movilidad y Transporte	**8.500.000**	**7.347.739**	**-1.152.261**	**86,44%**
Gastos de Movilidad y Transporte	8.500.000	7.347.739	-1.152.261	86,44%
Gastos de Viajes empleados	**3.000.000**	**0**	**-3.000.000**	**0,00%**
Gastos de Viajes empleados	3.000.000	0	-3.000.000	0,00%
Gastos Legales	**90.000.000**	**35.576.146**	**-54.423.854**	**39,53%**
Gastos Legales	90.000.000	35.576.146	-54.423.854	39,53%
Patentes y Software Informáticos	**45.000.000**	**6.365.748**	**-38.634.252**	**0,00%**
Patentes y Software Informáticos	45.000.000	6.365.748	-38.634.252	0,00%
Mercadeo	**45.000.000**	**13.368.181**	**-31.631.819**	**29,71%**
Publicidad	**20.000.000**	**13.368.181**	**-6.631.819**	**66,84%**
Publicidad	20.000.000	13.368.181	-6.631.819	66,84%
Promociones y Sorteos	**25.000.000**	**0**	**-25.000.000**	**0,00%**
Promociones y Sorteos	25.000.000	0	-25.000.000	0,00%
Impuestos y Tasas	**315.509.383**	**272.199.226**	**-43.310.157**	**86,27%**
Impuestos	**267.500.000**	**237.451.843**	**-30.048.157**	**88,77%**
Impuestos	5.500.000	4.158.981	-1.341.019	75,62%
IVA Gastos	262.000.000	233.292.862	-28.707.138	89,04%
Tasas	**17.500.000**	**4.238.000**	**-13.262.000**	**24,22%**
Tasas	12.000.000	0	-12.000.000	0,00%
Canon SEPRELAD Utilizacion ROSWED	5.500.000	4.238.000	-1.262.000	77,05%
Cuota de Sostenimiento INCOOP	**30.509.383**	**30.509.383**	**0**	**100,00%**
Cuota de Sostenimiento INCOOP-Ley Nº2157/0	30.509.383	30.509.383	0	100,00%
Depreciaciones y Amortizaciones	**103.141.165**	**96.930.481**	**-6.210.684**	**93,98%**
Depreciación Permanente	**103.141.165**	**96.930.481**	**-6.210.684**	**93,98%**
Depreciación Permanente	103.141.165	96.930.481	-6.210.684	93,98%
Amortización Cargos Diferidos	**0**	**0**	**0**	**#¡DIV/0!**
Amortización Cargos Diferidos	0	0	0	0,00%
Gastos de Gobernabilidad	**1.075.850.000**	**884.892.217**	**-190.957.783**	**82,25%**
Gastos del Consejo de Administración	**271.150.000**	**191.590.805**	**-79.559.195**	**70,66%**
Dietas	**254.950.000**	**177.350.000**	**-77.600.000**	**69,56%**
Dietas-Consejo de Administracion	254.950.000	177.350.000	-77.600.000	69,56%
Gastos de Sesión	**15.000.000**	**14.240.805**	**-759.195**	**94,94%**
Gastos de Sesión-Consejo de Administracion	15.000.000	14.240.805	-759.195	94,94%
Gastos de Viaje	**1.200.000**	**0**	**-1.200.000**	**0,00%**
Gastos de Viaje-Consejo de Administración	1.200.000	0	-1.200.000	0,00%
Gastos de la Junta de Vigilancia	**192.050.000**	**172.554.021**	**-19.495.979**	**89,85%**
Dietas	**178.850.000**	**168.150.000**	**-10.700.000**	**94,02%**
Dietas-Junta de Vigilancia	178.850.000	168.150.000	-10.700.000	94,02%
Gastos de Sesión	**12.000.000**	**4.404.021**	**-7.595.979**	**36,70%**
Gastos de Sesión-Junta de Vigilancia	12.000.000	4.404.021	-7.595.979	36,70%
Gastos de Viaje	**1.200.000**	**0**	**-1.200.000**	**0,00%**
Gastos de Viaje-Junta de Vigilancia	1.200.000	0	-1.200.000	0,00%
Gastos del Órgano Electoral	**154.000.000**	**111.153.243**	**-42.846.757**	**72,18%**
Dietas	**148.000.000**	**110.150.000**	**-37.850.000**	**74,43%**
Dietas-Junta Electoral	148.000.000	110.150.000	-37.850.000	74,43%

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2026

Gastos de Sesión	**6.000.000**	**1.003.243**	**-4.996.757**	**16,72%**
Gastos de Sesión-Junta Electoral	6.000.000	1.003.243	-4.996.757	16,72%
Gastos de Comités	**358.650.000**	**343.993.767**	**-14.656.233**	**95,91%**
Dietas	**342.650.000**	**330.700.000**	**-11.950.000**	**96,51%**
Dietas-Comité de Creditos	54.450.000	48.800.000	-5.650.000	89,62%
Dietas-Comité de Educacion	44.250.000	46.500.000	2.250.000	105,08%
Dietas-Comité de Solidaridad	44.250.000	47.250.000	3.000.000	106,78%
Dietas-Comité de Negocios	44.250.000	45.750.000	1.500.000	103,39%
Dietas-Comité de Recuperacion de Creditos	44.250.000	42.450.000	-1.800.000	95,93%
Dietas-Comité de Prevención	44.250.000	36.200.000	-8.050.000	81,81%
Dietas-Comité Ejecutivo Permanente	22.700.000	22.800.000	100.000	100,44%
Gastos de Sesión	**11.000.000**	**10.667.131**	**-332.869**	**96,97%**
Gastos de Sesión	11.000.000	10.667.131	-332.869	96,97%
Gastos de Viajes	**5.000.000**	**2.626.636**	**-2.373.364**	**52,53%**
Gastos de Viajes	5.000.000	2.626.636	-2.373.364	52,53%
Gastos de Asamblea	**100.000.000**	**65.600.381**	**-34.399.619**	**65,60%**
Organización de Asambleas	**100.000.000**	**65.600.381**	**-34.399.619**	**65,60%**
Organización de Asambleas (Ord. Y Ext)	100.000.000	65.600.381	-34.399.619	65,60%
Costos y Gastos por Actividades no Financieras	**225.000.000**	**106.816.235**	**-18.183.765**	**47,47%**
Gastoa Administrativos y Operativos	**225.000.000**	**106.816.235**	**-18.183.765**	**47,47%**
Gastos administrativos y operativos	**135.000.000**	**19.795.933**	**-15.204.067**	**14,66%**
Gastos administrativos	**110.000.000**	**0**	**-10.000.000**	**0,00%**
Gastos Administrativos	10.000.000	0	-10.000.000	0,00%
Gratificacion por Gestion Administrativa	100.000.000	0	-100.000.000	0,00%
Gastos operativos	**20.000.000**	**15.147.398**	**-4.852.602**	**75,74%**
Gastos operativos	20.000.000	15.147.398	-4.852.602	75,74%
Otros Gastos	**5.000.000**	**4.648.535**	**-351.465**	**92,97%**
Otros Gastos	5.000.000	4.648.535	-351.465	92,97%
Educación Cooperativa	**90.000.000**	**87.020.302**	**-5.959.396**	**96,69%**
Educación Cooperativa	**90.000.000**	**87.020.302**	**-2.979.698**	**96,69%**
Educación Cooperativa	**90.000.000**	**87.020.302**	**-2.979.698**	**96,69%**
Servicios de Actividades sociales y recretativas (30%)	90.000.000	87.020.302	-2.979.698	96,69%
Costos y Gastos no Operativos	**15.000.000**	**16.194.407**	**1.194.407**	**107,96%**
Costos y Gastos no Operativos	**15.000.000**	**16.194.407**	**1.194.407**	**107,96%**
Costos y Gastos no Operativos	**15.000.000**	**16.194.407**	**1.194.407**	**107,96%**
Costos y Gastos no Operativos	**15.000.000**	**16.194.407**	**1.194.407**	**107,96%**
Gastos Extraordinarios	**15.000.000**	**16.194.407**	**1.194.407**	**107,96%**
Gastos Extraordinarios	15.000.000	16.194.407	1.194.407	107,96%

EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	**200.836.176**	**664.392.310**	**463.556.134**	**-330,81%**
EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	**200.836.176**	**664.392.310**	**463.556.134**	**-330,81%**
Excedente	**200.836.176**	**664.392.310**	**463.556.134**	**-330,81%**
Del Ejercicio	**200.836.176**	**664.392.310**	**463.556.134**	**330,81%**
Del Ejercicio	**200.836.176**	**664.392.310**	**463.556.134**	**-330,81%**
Excedente Ordinario	**200.836.176**	**664.392.310**	**463.556.134**	-330,81%
Excedente Ordinario	200.836.176	664.392.310	463.556.134	-330,81%

PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS 2026

INGRESOS	**9.363.269.599**
INGRESOS OPERATIVOS	**9.287.269.599**
Ingresos Operativos por Serv. Financieros	**9.287.269.599**
Intereses y Comisiones Cobrados por Créditos	**8.628.429.599**
Intereses Compensatorios Cobrados sobre Creditos	**8.180.126.811**
Intereses Compensatorios s/ Créditos	**8.126.768.673**
Intereses Compensatorios s/ Créditos	8.126.768.673
Intereses Compensatorios s/ Tarjetas de Credito	**53.358.138**
Intereses Compensatorios s/ Tarjetas de Credito	53.358.138
Comisiones Cobradas	**24.000.000**
Comisiones s/ Tarjetas de Crédito	**24.000.000**
Comisiones s/ Tarjetas de Crédito	24.000.000
Intereses Moratorios Cobrados	**135.364.113**
Intereses Moratorios s/Créditos	**130.028.299**
Intereses Moratorios s/ Créditos	130.028.299
Intereses Moratorios s/ Tarjetas de Crédito	**5.335.814**
Intereses Moratorios s/ Tarjetas de Crédito	5.335.814
Intereses Punitorios Cobrados	**23.938.675**
Intereses Punitorios s/ Créditos	**23.405.094**
Intereses Punitorios s/Créditos	23.405.094
Intereses Punitorios s/ Tarjetas de Créditos	**533.581**
Intereses Punitorios s/ Tarjetas de Créditos	533.581
Intereses y Accesorios s/Refinanciación	**265.000.000**
Intereses y Accesorios s/Refinanciación	**265.000.000**
Intereses y Accesorios s/Refinanciación	265.000.000
Comisiones Cobradas sobre Servicios Financieros	**21.000.000**
Comisiones Cobradas sobre Servicios Financieros	**21.000.000**
Comisiones Cobradas s/ Tarjetas de Débitos	**12.000.000**
Comisiones Cobradas s/ Tarjetas de Débitos	12.000.000
Comisiones Cobradas s/ Tarjetas de Créditos	**6.000.000**
Comisiones Cobradas s/ Tarjetas de Créditos	6.000.000
Comisiones Cobradas s/ Cajeros Automáticos	**3.000.000**
Comisiones Cobradas s/ Cajeros Automáticos	3.000.000
Intereses Cobrados por Depósitos y Valores	**40.000.000**
Depósitos a la Vista	**16.000.000**
Intereses s/ Depósitos a la Vista- Sector Cooperativo	**1.000.000**
Intereses s/ Depósitos a la Vista- Sector Cooperativo	1.000.000
Intereses s/ Depósitos a la Vista-Bancos	**15.000.000**
Intereses s/ Depósitos a la Vista-Bancos	15.000.000
Depósitos a Plazo	**24.000.000**
Intereses s/ CDA Bancos del País	**24.000.000**
Intereses s/ CDA Bancos del País	24.000.000
Ingresos Operativos Varios	**573.840.000**
Desafectación de Previsiones	**330.000.000**
Previsiones p/ créditos y otros activos	**330.000.000**
Previsiones p/ créditos y otros activos	330.000.000
Otros Ingresos Operativos Varios	**243.840.000**
Cuotas de Ingreso no retornables	**3.840.000**
Cuotas de Ingreso no retornables	3.840.000
Créditos Liquidados por Incobrables Recuperados	**190.000.000**
Créditos Liquidados por Incobrables Recuperados	190.000.000
Otros Ingresos y Servicios	**50.000.000**
Otros Ingresos y Servicios	50.000.000
Ingresos por Ventas y Servicios no Financieros	**24.000.000**
Otros Ingresos y Servicios	24.000.000
INGRESOS NO OPERATIVOS	**76.000.000**
Ingresos Eventuales	**76.000.000**
Ingresos Varios	**76.000.000**
Ingresos Varios	**76.000.000**
Comisiones por Servicios de Cobranzas	**6.000.000**
Comisiones por Servicios de Cobranzas	6.000.000
Ingresos Extraordinarios	**70.000.000**
Ingresos Extraordinarios	70.000.000
EGRESOS	**9.231.042.974**
COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS	**9.211.042.974**
Costos y Gastos Operativos Serv. Financieros	**8.976.042.974**
Intereses y Comisiones Pagados	**3.756.988.723**
Intereses Pagados por Captaciones Socios	**3.556.600.989**
Intereses Pagados p/Ahorro a la Vista	**59.820.982**
Intereses Pagados p/Ahorro a la Vista	59.820.982
Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo Fijo	**3.490.731.149**
Intereses Pagados p/ Ahorros a Plazo perso	3.490.731.149
Intereses Pagados p/ Ahorros Programado	**6.048.858**
Intereses Pagados p/ Ahorros Programado	6.048.858
Intereses Pagados por Créditos Externos	**55.387.734**
Intereses Pagados a Otras Cooperativas e Inst. sin Fines de Luc	**55.387.734**
Intereses Pagados a Otras Cooperativas e Inst. sin Fines de Lucro	55.387.734
Comisiones Pagadas por Servicios Financieros	**145.000.000**
Comisiones Pagadas por Operaciones de Cobranza	**145.000.000**
Comisiones Pagadas por Operaciones de Cobranza	145.000.000
Previsiones	**856.271.127**
Previsiones para Créditos en Mora	**662.021.127**
Previsiones p/ créditos	**662.021.127**
Previsiones p/ créditos	622.411.824
Previsiones p/ Tarjetas de Créditos	39.609.303
Previsiones para Otros Activos de Riesgo	**194.250.000**
Previsiones sobre Inversiones	**194.250.000**
Previsiones sobre Inversiones	194.250.000
Otros Costos por Servicios Financieros	**93.087.168**
Otros Costos por Servicios Financieros	**93.087.168**
Costo Procesamiento Tarjetas Débito	**15.000.000**
Costo Procesamiento Tarjetas Débito	15.000.000
Costo Procesamiento Tarjetas Crédito	**69.687.168**
Costo Procesamiento Tarjetas Crédito	69.687.168
Comisiones y Bonificaciones Pagadas	**8.400.000**
Comisiones y Gastos y Bancarios	8.400.000
Gastos Administrativos por Act. Ahorro Cred.	**3.280.995.956**
Gastos de Personal	**1.687.130.376**
Sueldos Personal Administrativo y Otros	**1.370.617.051**
Sueldos Personal Administrativo y Otros	1.209.389.522
Aguinaldo	131.789.943
Indemnizaciones y Preaviso	29.437.586
Beneficios sociales	**306.513.325**
Beneficios sociales	23.569.238
Aporte Patronal a IPS	257.944.087
Uniformes para Funcionarios	25.000.000
Horas Extras	**10.000.000**

PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS 2026

Horas Extras	10.000.000
Honorarios	**527.204.000**
Honorarios Profesionales	**245.204.000**
Honorarios Profesionales	245.204.000
Servicios de Terceros	**282.000.000**
Servicios de Terceros	30.000.000
Servicios de Encomienda	6.000.000
Servicios de Energencias Medicas	6.000.000
Servicios de Seguridad	204.000.000
Servicios de Informacion-Informconf	36.000.000
Servicios y Gastos de Oficina	**505.100.000**
Servicios Públicos	**112.500.000**
Servicios Públicos-Luz	36.000.000
Servicios Públicos-Agua	10.000.000
Servicios Públicos-Comunicación	20.000.000
Servicios Públicos-Conexión a Internet	40.500.000
Servicios Públicos-Recoleccion de Residuos	6.000.000
Materiales, Utiles y Papeleria	**50.000.000**
Materiales, Utiles y Papeleria	50.000.000
Reparación y Mantenimiento	**170.000.000**
Reparación y Mantenimiento-Equipos	80.000.000
Reparación y Mantenimiento-del Local	50.000.000
Reparación y Mantenimiento-de Rodados	20.000.000
Gastos de Limpieza	20.000.000
Seguros	**24.000.000**
Seguros	24.000.000
Alquileres Pagados	**9.600.000**
Alquileres Pagados	9.600.000
Combustibles y Lubricantes	**35.000.000**
Combustibles y Lubricantes	35.000.000
Gastos de Movilidad y Transporte	**11.000.000**
Gastos de Movilidad y Transporte	11.000.000
Gastos de Viajes empleados	**3.000.000**
Gastos de Viajes empleados	3.000.000
Gastos Legales	**60.000.000**
Gastos Legales	60.000.000
Patentes y Software Informáticos	**30.000.000**
Patentes y Software Informáticos	30.000.000
Mercadeo	**140.000.000**
Publicidad	**115.000.000**
Publicidad	115.000.000
Promociones y Sorteos	**25.000.000**
Promociones y Sorteos	25.000.000
Impuestos y Tasas	**316.715.056**
Impuestos	**267.500.000**
Impuestos	5.500.000
IVA Gastos	262.000.000
Tasas	**17.000.000**
Tasas	12.000.000
Canon SEPRELAD Utilizacion ROSWED	5.000.000
Cuota de Sostenimiento INCOOP	**32.215.056**
Cuota de Sostenimiento INCOOP-Ley Nº2157/03	32.215.056
Depreciaciones y Amortizaciones	**104.846.524**
Depreciación Permanente	**104.846.524**

Depreciación Permanente	104.846.524
Gastos de Gobernabilidad	**988.700.000**
Gastos del Consejo de Administración	**212.000.000**
Dietas	**195.800.000**
Dietas-Consejo de Administracion	195.800.000
Gastos de Sesión	**15.000.000**
Gastos de Sesión-Consejo de Administracion	15.000.000
Gastos de Viaje	**1.200.000**
Gastos de Viaje-Consejo de Administración	1.200.000
Gastos de la Junta de Vigilancia	**199.400.000**
Dietas	**186.200.000**
Dietas-Junta de Vigilancia	186.200.000
Gastos de Sesión	**12.000.000**
Gastos de Sesión-Junta de Vigilancia	12.000.000
Gastos de Viaje	**1.200.000**
Gastos de Viaje-Junta de Vigilancia	1.200.000
Gastos del Órgano Electoral	**156.500.000**
Dietas	**150.500.000**
Dietas-Junta Electoral	150.500.000
Gastos de Sesión	**6.000.000**
Gastos de Sesión-Junta Electoral	6.000.000
Gastos de Comités	**350.800.000**
Dietas	**334.800.000**
Dietas-Comité de Creditos	43.200.000
Dietas-Comité de Educacion	43.200.000
Dietas-Comité de Solidaridad	46.800.000
Dietas-Comité de Servicios y Afines	43.200.000
Dietas-Comité de Recuperacion de Creditos	43.200.000
Dietas-Comité de Prevención	43.200.000
Dietas-Comité Calidad y Comunicación	43.200.000
Dietas-Sub Comité de Educacion	28.800.000
Gastos de Sesión	**11.000.000**
Gastos de Sesión	11.000.000
Gastos de Viajes	**5.000.000**
Gastos de Viajes	5.000.000
Gastos de Asamblea	**70.000.000**
Organización de Asambleas	**70.000.000**
Organización de Asambleas (Ord. Y Ext)	70.000.000
Costos y Gastos por Actividades no Financi	**235.000.000**
Gastoa Administrativos y Operativos	**235.000.000**
Gastos administrativos y operativos	**135.000.000**
Gastos administrativos	**110.000.000**
Gastos Administrativos	10.000.000
Gratificacion por Gestion Administrativa	100.000.000
Gastos operativos	**20.000.000**
Gastos operativos	20.000.000
Otros Gastos	**5.000.000**
Otros Gastos	5.000.000
Educación Cooperativa	**100.000.000**
Educación Cooperativa	**100.000.000**
Servicios de Actividades sociales y recretativas (30%)	100.000.000
Costos y Gastos no Operativos	**20.000.000**
Costos y Gastos no Operativos	**20.000.000**
Costos y Gastos no Operativos	**20.000.000**

PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS 2026

Costos y Gastos no Operativos	**20.000.000**
Gastos Extraordinarios	**20.000.000**
Gastos Extraordinarios	20.000.000
EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	**132.226.625**
EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	**132.226.625**
Excedente	**132.226.625**
Del Ejercicio	**132.226.625**
Del Ejercicio	**132.226.625**
Excedente Ordinario	**132.226.625**
Excedente Ordinario	132.226.625

PLAN DE INVERSIONES 2026

RUBROS	IMPORTE
Grupo Generador	120.000.000
Construcciones	900.000.000
Muebles	100.000.000
Equipos e Instalaciones	80.000.000
TOTAL DE INVERSIONES	**1.200.000.000**

NOMINAS DE COMITES AUXILIARES Y ASESORES

COMITÉ DE CRÉDITOS

PATRICIA ELIZABETH CANTERO MARTINEZ	**PRESIDENTE**
JOSÉ LUÍS RAMÍREZ	**VICEPRESIDENTE**
LUZ MARÍA CHAMORRO	**SECRETARIA**

COMITÉ DE EDUCACIÓN

MERCEDES PATRICIA SAMANAIEGO COLMAN	**PRESIDENTE**
MARIO CHAVEZ MANCUELLO	**VICEPRESIDENTE**
FATIMA MERCEDES GONZALEZ BARUJA	**SECRETARIA**

COMITÉ DE SERVICIOS Y AFINES

ANTONIO SANABRIA ORUE	**PRESIDENTE**
NILDA AGUEDA ESPINOLA FLORENCIO	**VICEPRESIDENTE**
ANDRES ALUM	**SECRETARIO**

COMITÉ DE RECUPERACIÓN

ALFREDO DEL ROSARIO AMARILLA GALEANO	**PRESIDENTE**
JULIO CORTAZAR	**VICEPRESIDENTE**
LUCIANO ESCOBAR	**SECRETARIO**

COMITÉ DE COMUNICACIÓN Y CALIDAD

MARIO DAVID PEREIRA GIMENEZ	**PRESIDENTE**
ROMANI MACIEL	**VICEPRESIDENTE**
RUTH CRISTINA AQUINO	**SECRETARIA**

COMITÉ SEDE SOCIAL ARECAYA

MIRIAN ROMERO LEIVA	**PRESIDENTE**
PEDRO ORIHUELA ACUÑA	**VICEPRESIDENTE**
MIRNA SIDIA BENITEZ	**SECRETARIA**

COMITÉ DE SOLIDARIDAD

NESTOR ALCIDES ADORNO PEREIRA	**PRESIDENTE**
LUIS RUIZ BORDON	**VICEPRESIDENTE**
JULIANA MOREL	**SECRETARIA**

COMITÉ DE PREVENSIÓN

LIZ CAROLINA SOSA FERREIRA	**PRESIDENTE**

ASESORES

ABOG. HERNANDO RAICHAKOWSKI	**ASESOR JURÍDICO**
LIC. IISDRO GONZÁLEZ	**CONTADOR**